

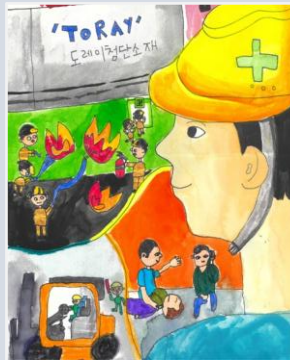


# Sustainability VISION

2025 | 도레이첨단소재 지속가능성보고서

**'TORAY'**

Toray Advanced Materials Korea Inc.



# CONTENTS



## OVERVIEW

|          |    |
|----------|----|
| CEO 메시지  | 04 |
| 회사 소개    | 05 |
| 글로벌 비즈니스 | 06 |



## SUSTAINABILITY

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| 도레이그룹의<br>Sustainability VISION | 08 |
| 도레이그룹의 기후변화 대응                  | 09 |
| 도레이첨단소재의 지속가능경영                 | 10 |
| 순환경제 실현                         | 12 |
| UN-SDGs 추진 방향                   | 13 |



## ENVIRONMENTAL

|               |    |
|---------------|----|
| 에너지 관리        | 15 |
| 온실가스 배출       | 16 |
| 수자원 관리        | 17 |
| 오염방지, 화학물질 관리 | 18 |
| 폐기물 관리        | 19 |



## SOCIAL

|             |    |
|-------------|----|
| 인권          | 21 |
| 다양성과 기회 균등  | 22 |
| 인재 확보와 육성   | 23 |
| 노동안전보건·건강증진 | 24 |
| 이해관계자 참여    | 26 |
| 워크&라이프 밸런스  | 27 |
| 공급망 관리      | 28 |
| 제품 품질 및 안전  | 30 |
| 사회 공헌 활동    | 31 |



## GOVERNANCE

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| 기업 지배 구조                    | 35 |
| 리스크 매니지먼트                   | 36 |
| 컴플라이언스,<br>부패 방지 및 뇌물 수수 금지 | 37 |

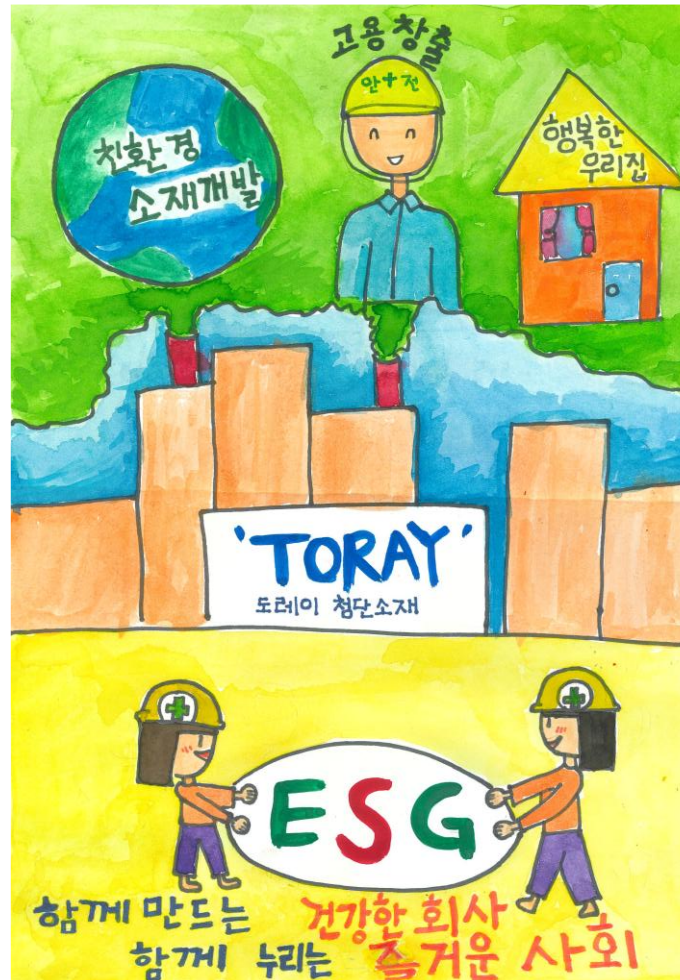


## APPENDIX

|                        |    |
|------------------------|----|
| ESG Fact book          | 39 |
| ESG 관련 인증              | 42 |
| 단체 가입 현황               | 43 |
| 윤리·컴플라이언스 행동규범         | 44 |
| 책임 있는 광물 정책            | 46 |
| GRI Standards 2021 대조표 | 47 |
| SASB 대조표               | 49 |
| 중대성 평가                 | 50 |
| 온실가스 검증 보고서            | 51 |
| 제3자 검증의견서              | 52 |
| About this report      | 54 |

# 01

## OVERVIEW



TAK의 Condition  
황인찬 作 / 황두연 주임의 자녀

- CEO 메시지 04
- 회사 소개 05
- 글로벌 비즈니스 06

# CEO 메시지

“ 도레이첨단소재는 'SUSTAINABILITY VISION'이라는 장기적 과제 달성을 목표로 하여, 전 세계적 이슈인 기후변화 문제 해결을 위한 기업 차원에서의 실천을 지속하는 것은 물론, 윤리적이고 투명한 태도로 신뢰받는 '기업시민'으로서의 역할을 다할 것을 약속하겠습니다. ”



존경하는 이해관계자 여러분,

도레이첨단소재는 고객사, 파트너사와의 신뢰와 협력을 통하여 지속적으로 성장하였으며, 끊임없는 미래 성장동력 발굴로 새로운 가치를 창조해 나가고 있습니다.

또한 최고의 소재를 기반으로 고객에게 차별화된 가치를 제공하기 위하여 노력하고 있습니다.

아울러, 사회적 책임을 준수하며 지속 가능한 성장에 앞장서는 기업시민이 될 것을 약속드립니다.

항상 관심과 성원을 보내주시는 여러분께 진심으로 감사드리며, 초일류 기업을 향해 나아가는 도레이첨단소재의 여정에 이해관계자 여러분의 따뜻한 응원 부탁드립니다.

도레이첨단소재 대표이사 사장 김영섭

# 회사 소개

"기초에서 첨단까지, 변화와 혁신을 바탕으로 더 나은 내일을 약속합니다"

## 기업 개요

도레이첨단소재는 1999년 12월 설립 이후, 섬유, 아라미드, 폴리에스터 필름, IT 소재, 탄소섬유, 폴리에스터 수지, 수처리 필터 등 생활기초소재부터 고부가가치 특수소재에 이르기까지 다양한 산업에 필수적인 소재를 공급하며 대한민국을 대표하는 소재 전문기업으로 자리매김해 왔습니다. 100여 년의 역사를 지닌 글로벌 첨단소재 기업인 일본 도레이의 앞선 기술력과 글로벌 마케팅 역량에, 한국 화학산업이 지닌 우수한 기술력과 품질 경쟁력을 결합함으로써, 도레이첨단소재는 세계 시장에서의 입지를 지속적으로 강화하며 글로벌 소재기업으로 성장하고 있습니다.

| 주요 재무정보 (2024년 4월 1일~2025년 3월 31일, 연결 기준)

|        |                 |
|--------|-----------------|
| ■ 자본금  | 9,446억원         |
| ■ 매출액  | 2조 7,368억원      |
| - 국내   | 1조 2,666억원(46%) |
| - 해외   | 1조 4,702억원(54%) |
| ■ 영업이익 | 1,300억원         |

| 인력 현황 (2024년 12월말 기준)

|       |        |
|-------|--------|
| ■ 임직원 | 2,353명 |
| ■ 정규직 | 2,318명 |
| ■ 계약직 | 35명    |

## 도레이첨단소재 VISION MAP



# 글로벌 비즈니스

도레이첨단소재는 본사가 있는 서울을 비롯해 국내외 주요 지역에 글로벌 비즈니스 네트워크를 구축하고 있습니다.

## 국내 사업장 (10)



## 국내 자회사 (7)

- 티에이케이정보시스템
- 티에이케이텍스타일
- 티에이케이마이크로필터
- 티에이케이스핀테크
- 한미엔텍
- 도레이배터리세퍼레이터필름한국유한회사
- 해피워드(장애인 표준사업장)

## 해외 사업장 (8)

### | 중국

**TAK**  
TAK Shanghai Co., Ltd.

TAK Shanghai Co., Ltd.

**TAK**  
TAK Membrane (Tianjin) Co., Ltd.

TAK Shanghai Co., Ltd.(Tianjin factory)

**TORAY**  
Toray Polytech (Nantong) Co., Ltd.

Toray Polytech (Nantong) Co., Ltd.

**TORAY**  
TAK Advanced Film (Nantong)

TAK Advanced Film (Nantong) Co., Ltd.

**TORAY**  
TAK Composites (Qingdao) Co., Ltd.

TAK Composites (Qingdao) Co., Ltd.

### | 인도네시아

**TAK**  
PT. TAK Textiles Indonesia

PT. TAK Textiles Indonesia

**TORAY**  
PT. Toray Polytech Jakarta

PT. Toray Polytech Jakarta

### | 베트남

**TAK**  
TAK Textiles Vina Co., Ltd.

TAK Textiles Vina Co., Ltd.

# 02

## SUSTAINABILITY



지속 가능한 지구 생활  
박채은 作 / 박승홍 책임의 자녀

- |                                |    |                 |    |
|--------------------------------|----|-----------------|----|
| ▪ 도레이그룹의 Sustainability VISION | 08 | ▪ 순환경제 실현       | 12 |
| ▪ 도레이그룹의 기후변화 대응               | 09 | ▪ UN-SDGs 추진 방향 | 13 |
| ▪ 도레이첨단소재의 지속가능경영              | 10 |                 |    |

# 도레이그룹의 Sustainability VISION

"우리는 혁신적 기술과 첨단재료를 제공함으로써 세계적 문제 해결에 기여합니다"

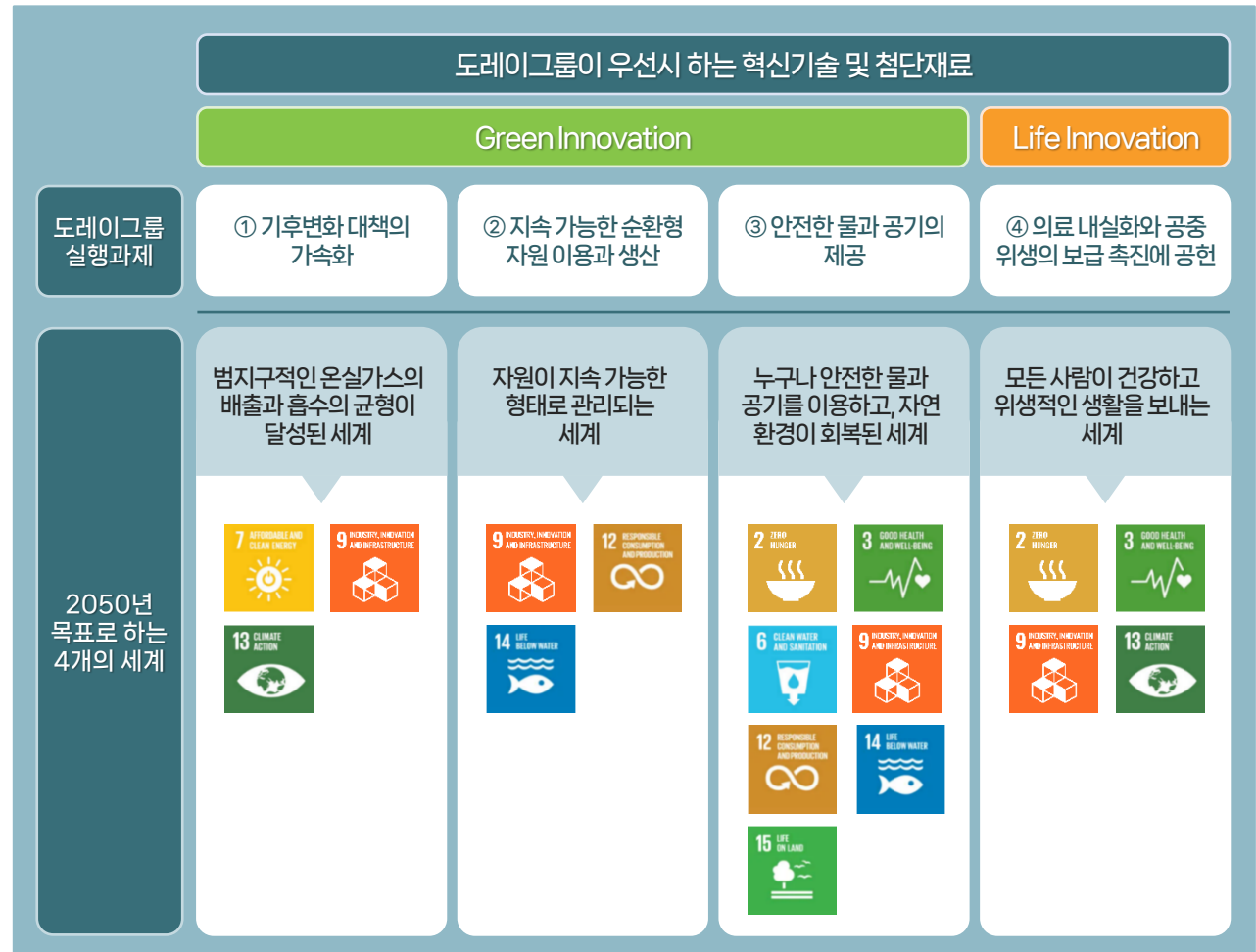
## 2050년을 향해 도레이그룹이 목표로 하는 4개의 세계

'지속가능성'은 21세기에서 가장 중요한 세계 공통 이슈입니다. 그 배경에는 2050년 무렵, 약 100억 명에 달할 것으로 예상되는 인구의 증가, 인류의 고령화, 가속화되는 기후변화, 물 부족, 자원의 고갈 등 점차 심각해지고 있는 다양한 세계적 문제가 있습니다.

도레이그룹은 '사회에 기여하는 것'을 기업 존립의 기반으로 하였고, 소재는 사회를 바꾸는 힘이 있다고 확신하며 오늘까지 걸어왔습니다. 도레이그룹의 사명은 '발전'과 '지속가능성'의 양립을 둘러싼 다양한 세계적 난제에 대하여 혁신기술·첨단재료를 제공함으로써 본질적인 솔루션을 제공해 나가는 것에 있다고 생각합니다.

도레이그룹은 세계의 '지속가능성'에 부정적인 영향을 미치지 않는 노력을 다함과 동시에 "새로운 가치 창조를 통하여 사회에 공헌한다" 라는 기업이념을 지켜나가고 있습니다.

앞으로도 전 세계의 파트너와 함께 파리 협정, UN SDGs(지속가능발전목표)를 비롯한 세계적 목표의 달성을 위하여 전력을 다할 것입니다.



# 도레이그룹의 기후변화 대응

"2050년, 온실가스 배출 Net Zero의 세계를 향해"

## 기후변화 거버넌스 체제

도레이그룹은 2019년 5월, 기후 관련 재무정보 공개를 위한 태스크포스(TCFD: Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 제언에 동의하였으며, 이에 기반한 「TCFD 리포트」를 정기적으로 발간하고 있습니다.

기후변화에 따른 리스크와 기회 요소는 도레이그룹 자체뿐만 아니라, 원료 조달부터 제품의 가공, 사용, 폐기에 이르는 공급망 (Value Chain) 전반을 대상으로 평가·분석하고 있으며, 그 결과는 도레이그룹 공식 홈페이지와 TCFD 리포트를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

2024년 6월에는 「도레이그룹 TCFD 리포트 VER.2.1」을 발간하였으며, 이 보고서에는 2040년을 기준으로 한 주요 기후 리스크에 대한 정량적 시나리오 분석, 사업 활동 내 기후변화 대응 전략, 외부 파트너와의 협업 사례 등을 새롭게 반영하였습니다.

도레이그룹은 앞으로도 기후변화 대응을 더욱 가속화함과 동시에, TCFD 제언에 따른 정보 공시를 지속적이고 체계적으로 추진해 나갈 것입니다.

## 도레이그룹 TCFD 대조표

| TOPIC      | 세부 권고사항                                                           | 도레이그룹의 대응                                                                                                                                                                                     |
|------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 거버넌스       | a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명                                | <ul style="list-style-type: none"><li>지속가능성위원회에서 사업 확대 및 환경 부하 저감 논의</li><li>이사회에서 주요 활동 심의, 의결</li></ul>                                                                                     |
|            | b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명                         |                                                                                                                                                                                               |
| 전략         | a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명                      | <ul style="list-style-type: none"><li>도레이그룹의 장기 경영 비전</li><li>2040년 기후 시나리오 분석</li><li>기후변화 관련 리스크와 기회에 대한 대응전략 수립</li></ul>                                                                  |
|            | b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명                  |                                                                                                                                                                                               |
|            | c) 2°C 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영전략의 유연성을 설명          |                                                                                                                                                                                               |
| 위험 관리      | a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명                          | <ul style="list-style-type: none"><li>기후변화 위험 관리<ul style="list-style-type: none"><li>지속가능성위원회, CSR위원회, 위기경영위원회, 기술위원회, 안전·위생환경위원회 연계</li></ul></li><li>탄소중립 실현을 위한 기후변화 대책 수립 및 추진</li></ul> |
|            | b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명                                |                                                                                                                                                                                               |
|            | c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명 |                                                                                                                                                                                               |
| 지표 및 감축 목표 | a) 조직이 경영전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위하여 사용한 지표 공개   | <ul style="list-style-type: none"><li>도레이그룹의 장기 지속가능 목표 지표화 및 성과 관리</li><li>2030년 GHG 배출량 목표 수립 (공급망 포함) 및 Carbon Footprint 산출 추진</li></ul>                                                   |
|            | b) Scope1, 2 및 Scope3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개                |                                                                                                                                                                                               |
|            | c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위하여 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명              |                                                                                                                                                                                               |

# 도레이첨단소재의 지속가능경영

## "Materials for Earth & Us"

### 지속가능경영 추진 체계

도레이첨단소재는 도레이그룹의 「장기 지속가능성 비전(Sustainability VISION)」에 깊이 공감하며, 이를 전사적으로 공유하고 실천하고 있습니다. 지속가능성 비전 달성을 위한 핵심 활동으로는 지속가능성 혁신 사업 전개, 순환경제 기여 제품 연구개발, Challenge50+ 프로젝트 등을 중점적으로 추진하고 있습니다.

2022년 3월, 도레이첨단소재는 'ESG 경영' 실천을 공식 선언하였으며, 이를 계기로 전사적인 ESG 경영 체계를 본격적으로 구축하였습니다. ESG 경영 패러다임에 따라 기후변화 대응, 인권 존중, 지속 가능한 공급망 구축, 투명한 지배구조 확보 등 주요 경영 이슈를 도출하였고, 이를 포괄하는 17개 ESG 핵심지표(ESG Key Index)를 정립하였습니다.

이를 통하여 구성원 개개인의 일상 업무가 ESG 실천으로 자연스럽게 연결되도록 118개의 중점 관리지표를 운영하고 있으며, 이에 대한 실행 성과를 매년 점검하고 있습니다. 또한, 외부 경영 환경 변화에 맞추어 ESG 경영 활동을 자체적으로 진단하고 부족한 영역에 대한 대응 체계를 구축해 나가고 있습니다.

도레이첨단소재는 ESG 관련 정보 공시 의무가 없는 비상장 기업이지만, 매년 지속가능성보고서를 발간하며 ESG 성과를 공개하고 있습니다.

### ESG Key Index

#### Environmental (5)

온실가스 감축 등 기후변화 대응  
생물다양성 보전



에너지 관리

온실가스 배출

수자원 관리

오염방지, 화학물질 관리

폐기물 관리

#### Social (9)

인권 존중 경영 실천  
지속 가능한 공급망 구축



인권

다양성과기회균등

인재 확보와 육성

노동안전보건·건강증진

이해관계자 참여

워크&라이프 밸런스

공급망 관리

제품 품질 및 안전

사회 공헌 활동

#### Governance (3)

투명한 지배 구조 확보  
위험 모니터링



기업 지배 구조

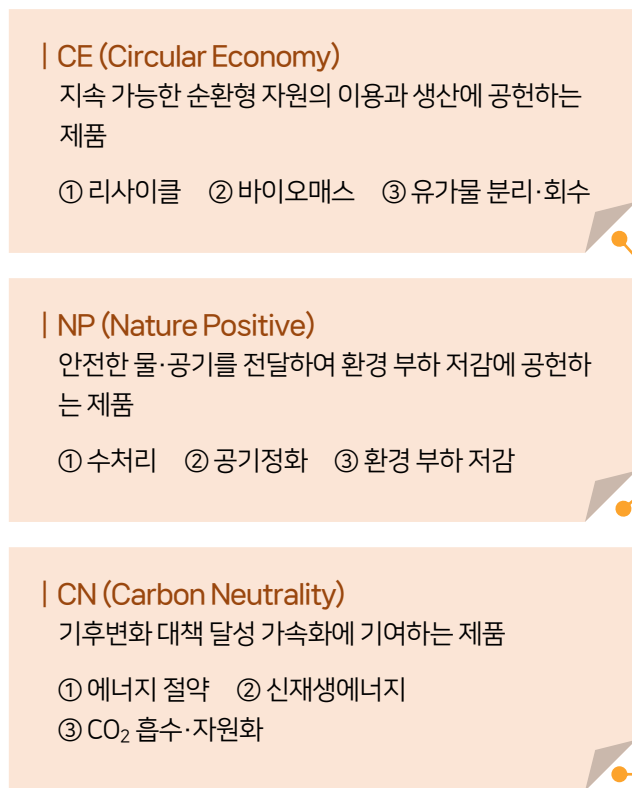
위험 관리

컴플라이언스,  
부패 방지 및 뇌물 수수 금지

# 도레이첨단소재의 지속가능경영

## 도레이그룹 SI 과제

도레이그룹의 Sustainability VISION에서 제시된, '2050년 달성을 목표로 하는 4가지 세계'의 실현에 공헌하는 제품·기술·서비스를 SI(Sustainability Innovation) 제품으로 정의하였습니다. SI 사업은 자원·에너지 문제의 해결과 재해·의료·위생·안전에 공헌하는 사업을 포함하고 있으며, Circular Economy, Nature Positive, Carbon Neutrality의 3가지 유형으로 구분하여 지속적인 달성을 추진해 나가고 있습니다.

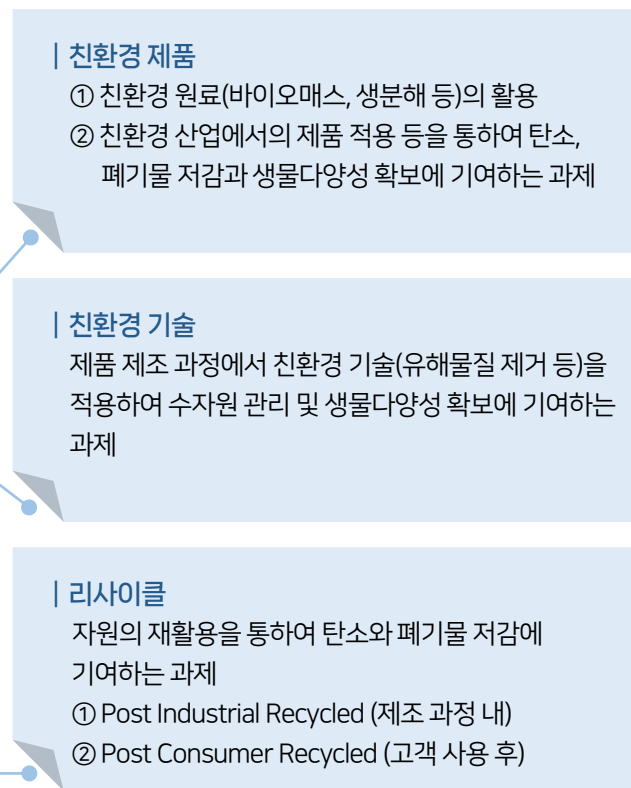


| 전체 44건 |        |
|--------|--------|
| SI 유형  | ESG 유형 |
| 19     | 18     |
| 17     | 14     |
| 8      | 12     |

\* 동일한 과제를 대상으로 도레이그룹의 SI과제와 도레이첨단소재의 ESG 사업과제를 매핑하여 관리

## 도레이첨단소재 ESG 사업과제

범세계적 기후문제 해결에 기여하는 지속 가능한 제품과 기술에 대한 도레이첨단소재의 ESG 사업 영역을 ESG 사업과제로 정의하였으며, 친환경 제품, 친환경 기술, 리사이클의 3가지 유형으로 구분하였습니다. 2024년 기준으로, 총 44건의 ESG 사업과제를 수립하여 추진해 나가고 있습니다.



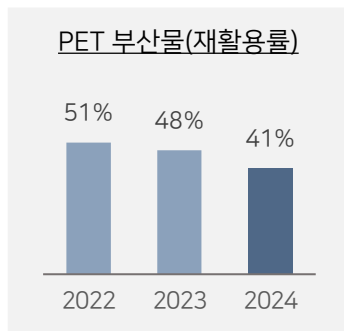
# 순환경제 실현

## "GO CIRCULAR"

### 도레이첨단소재의 리사이클

#### | R-Project

도레이첨단소재는 순환경제 사회 구현에 동참하기 위하여 Recycle Project(R-Project)를 추진 중에 있습니다. 특히, 사내 공정에서 발생하는 부산물을 최대한 활용하여 폐기물 발생량을 저감시키고, 고객사에서 회수한 폐기물을 활용, 제품화하여 탄소 배출량을 저감하는 것을 중점 목표로 하고 있습니다. 또한 경영진이 참여하는 분기보고회를 개최하고 리사이클 과제에 대한 Follow up을 진행하는 등 그 계획과 성과를 관리하고 있습니다.



#### | ECOWAY

도레이첨단소재는 Post-Consumer Recycled Flake chip을 활용하는 Mechanical Recycling과 해중합 기술을 활용하는 Chemical Recycling 방식을 각각 적용하여 폴리에스터 원사를 생산하고 있습니다. 해당 제품은 Regular 제품 뿐만 아니라 다양한 차별화 제품으로도 확대 적용하고 있습니다.

해당 원사는 Virgin 제품 대비하여 70~80%의 탄소배출 저감 효과가 있으며, GRS<sup>1)</sup> 인증을 획득하여 기후변화 관련 각종 규제에 대응이 가능합니다.

- Recycling 공정과 고도의 방사 기술이 적용된 기능성 리사이클 원사

- PET Bottle Flake를 사용한 리사이클 섬유

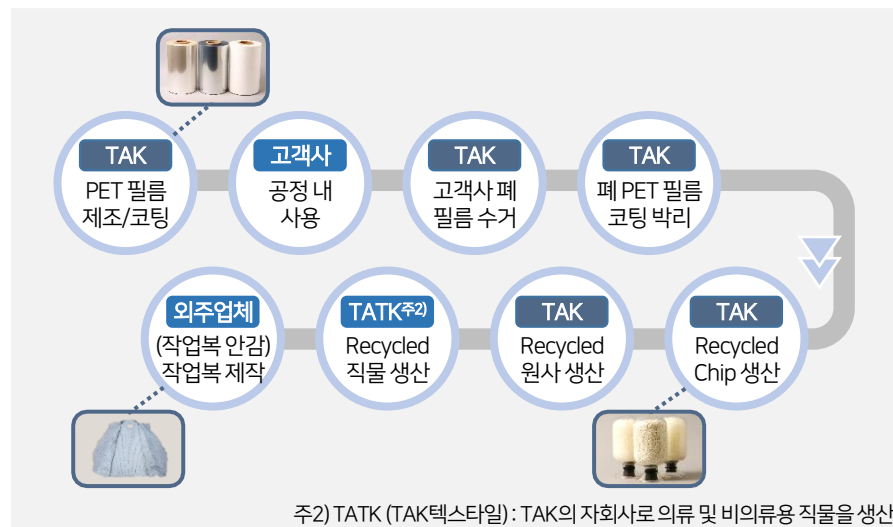
주1) GRS(Global Recycled Standard): 재활용 원료의 사용을 인증하는 국제 표준

#### | Closed Loop Recycled Project

도레이첨단소재는 고객사와 함께하는 리사이클 생태계 구축을 위하여 힘쓰고 있습니다. 특히, 도레이첨단소재는 고객사에서 사용 완료 후 폐기하는 제품을 재활용하여 폐기물 및 탄소 배출량을 저감하는 등 순환경제 기여를 위한 제조 프로세스를 구현해 나가고 있습니다.

실제로 고객사가 공정에서 사용하고 배출하는 폐 이형필름을 수거하고, 도레이첨단소재만의 독자적인 기술력으로 이형 코팅을 박리한 후, 다시 공정에 투입할 수 있는 형태의 Recycled Chip으로 재생산하였습니다. 이러한 프로세스를 통하여 안감에 Recycled 직물이 100% 적용된 고객사 작업복을 제작하였습니다. 도레이첨단소재는 고객사와의 협업으로 리사이클 가능 소재를 검토하고 이를 개발해 나가고 있습니다.

#### | 고객사 협업 사례 : Mechanical Recycling



# UN-SDGs 추진 방향

지속가능발전목표(Sustainable Development Goals)는 UN이 지속가능한 발전을 위해 제시한 구체적 목표입니다. 도레이첨단소재는 UN SDGs에 동참하기 위하여 SDGs의 세부 목표와 연계한 지속가능 활동을 추진하고 있습니다.

| 목표                                                                                  | 추진 방향                                    | 주요 활동                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진               | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공중 위생 소재 개발</li> <li>· 전 임직원 건강검진 지원</li> <li>· 안전환경위원회 운영</li> </ul>             |
|    | 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진         | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 한국도레이과학진흥재단 운영</li> <li>· 이공계 대학생 장학 후원</li> </ul>                                |
|    | 성 평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장                | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 출산·육아 지원제도</li> <li>· 직장 내 어린이집 운영</li> <li>· 가족친화인증기업 획득</li> </ul>              |
|   | 물과 위생의 이용 가능성과 지속 가능한 관리 보장              | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 해수담수화 기술 사업</li> <li>· Challenge50+ 용수 사용량 감축 활동</li> <li>· 폐수 처리시설 투자</li> </ul> |
|  | 적정 가격에 신뢰할 수 있고 지속 가능한 현대적 에너지에 대한 접근 보장 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업장 신재생에너지 사용 확대</li> <li>· 친환경 에너지(풍력) 관련 사업 추진</li> </ul>                       |
|  | 국내의 불평등 감소                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 장애인 표준사업장 운영</li> <li>· 도레이첨단소재 인권경영 방침 제시</li> </ul>                             |

| 목표                                                                                    | 추진 방향                                                                     | 주요 활동                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 지속 가능한 소비와 생산 양식의 보장                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 화학물질관리시스템 운영</li> <li>· 녹색제품(Recycle, Bio) 구매 확대</li> </ul>                        |
|    | 기후변화와 그 영향에 맞서기 위한 긴급 대응                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· Challenge50+ 온실가스 삭감 활동</li> <li>· 온실가스 감축 설비 투자</li> <li>· 에너지 개선테마 발굴</li> </ul> |
|    | 지속 가능 발전을 위한 바다, 해양자원의 보전과 지속 가능한 이용                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 수처리 기술 기반의 용수 리사이클 추진</li> <li>· 바이오소재 개발 투자</li> </ul>                            |
|   | 육상생태계의 지속 가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속 가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화의 중지 및 회복, 생물다양성 손실 중단 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 바이오매스 소재 개발</li> <li>· 환경 관련 ISO-14001 인증</li> <li>· 구미공장 환경부 녹색기업 인증</li> </ul>   |
|  | 이행수단 강화와 지속 가능 발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 도레이그룹 전략물자관리 체계 구축</li> <li>· 도레이그룹 안전환경 감사 실행</li> </ul>                          |

# 03

## ENVIRONMENTAL



안전의 시작은 습관  
오세아 작 / 오성호 주임의 자녀

- |           |    |                 |    |
|-----------|----|-----------------|----|
| ▪ 에너지 관리  | 15 | ▪ 오염방지, 화학물질 관리 | 18 |
| ▪ 온실가스 배출 | 16 | ▪ 폐기물 관리        | 19 |
| ▪ 수자원 관리  | 17 |                 |    |

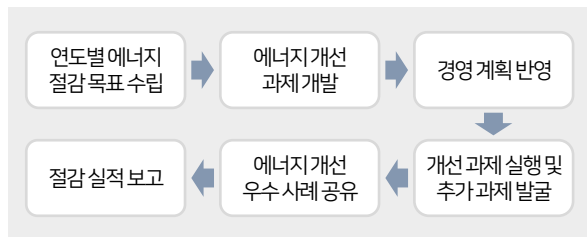
# 에너지 관리

## 에너지 개선 테마

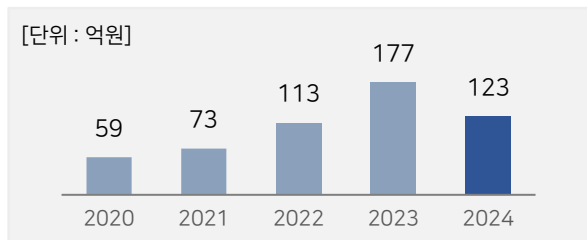
도레이첨단소재는 매년 구체적인 에너지 절감 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 다양한 에너지 개선 테마를 발굴 및 실행하고 있습니다. 그 일환으로 중·장기 추진 계획에 따라 상시 에너지 진단 체계를 구축하였고, 연도별 에너지 절감 목표 달성을 위하여 전사적인 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다.

또한 에너지 고효율 사업장 구축을 위하여 스팀 보일러의 폐열 회수 재사용, 에너지 절감 신기술 도입, 에너지 절감 TFT 활동, 태양광 발전 등의 신재생 에너지 도입을 확대하는 등 지속적인 에너지 절감 활동에 앞장서고 있습니다.

### | 에너지 개선 테마 운영 프로세스



### | 연도별 개선 테마 성과



이러한 도레이첨단소재의 노력을 인정받아 '2020년 경상북도 에너지대상'에서 업무 담당자가 개인 표창을 수상하였고, 2021년에는 한국경영인증원의 '국내 탄소중립 경영 100대 우수기업'에 선정 되었습니다.

2023년에는 한국에너지공단에서 주관하는 '에너지 진단 우수기관 시상식'에서 에너지 효율 향상 등의 추진 성과가 우수한 사업장으로 선정되었습니다. 또한 '2023년 경상북도 에너지대상'에서는 경상북도의 기후 위기 대응 공로를 인정받아 경상북도지사 표창을 개인 수상하였습니다.

### | 주요 개선 과제

| 연도   | 개선 과제 명                        | 절감액/年 |
|------|--------------------------------|-------|
| 2022 | 필름 공정 배기열 회수 재활용               | 24억원  |
|      | 동력 폐열 회수 및 고효율 설비 개체           | 9억원   |
| 2023 | 4공장 외부 스팀 도입                   | 18억원  |
|      | 탄소 폐열 보일러 도입                   | 6억원   |
| 2024 | 4공장 수축열 저장 시스템 도입              | 6억원   |
|      | 3공장 Turbo Compressor 고효율 설비 개체 | 4억원   |

### | 사업장별 태양광 설비 현황



## 신재생 에너지

도레이첨단소재는 신재생 에너지의 점진적 확대를 위한 중장기적 플랜을 수립하고 있습니다. 단계적으로 사업장별 태양광 발전 설비를 구축하여 발전 용량을 확보하고 있으며, 구미 1,3공장에서는 바이오가스를 활용하여 보일러 가동용 LNG 사용량 절감에 기여하고 있습니다. 이외에도 RE100의 점진적 달성을 위하여 태양광 발전의 외부 투자 유치와 정부 지원사업 참여 등 다양한 이행 방안을 검토 및 추진하고 있습니다.

### | 사업장별 태양광 설비 발전 용량 및 발전량

| 사업장                | 발전 용량(kW) | '24년 발전량(kWh) |
|--------------------|-----------|---------------|
| R&D센터              | 121       | 145,704       |
| 구미1공장              | 91        | 125,595       |
| 구미3공장 <sup>※</sup> | 46        | 50,744        |
| 유구공장               | 69        | 82,780        |
| 군산공장               | 67        | 75,209        |
| Total              | 394       | 480,032       |

※ 주) 구미3공장 발전량: 한국전력공사에 전량 매도

# 온실가스 배출

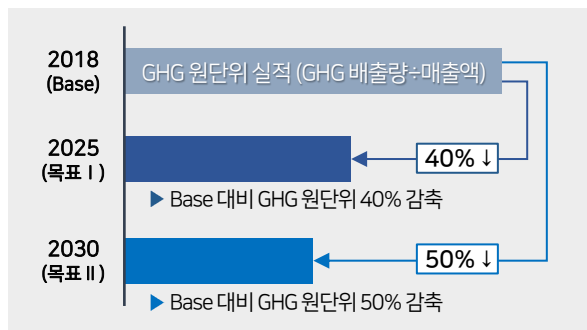
## Challenge50+

도레이첨단소재는 신재생 에너지, 수소, 친환경 소재 등 지속 가능한 신성장동력의 확대와 온실가스 배출량 삭감 활동을 통하여 2050년 탄소중립의 실현에 공헌하고자 합니다. 제품 및 공정 개발에 있어 지속 가능한 에너지와 원료의 사용, 혁신적 프로세스 적용 등을 통하여 온실 가스 배출량 삭감을 추진하고 있습니다.

도레이그룹은 탄소중립 실현을 위하여 2018년 7월, 「Sustainability VISION」을 공표하고, 2030년까지 '온실가스 배출량의 매출액 원단위'를 기준연도 대비 30%까지 감축하는 'Challenge30' 활동을 적극적으로 추진하였습니다.

그리고 2023년 3월에는 도레이그룹의 'Challenge30' 활동의 목표를 기준연도 대비 30% 삭감에서 50% 이상 삭감하는 것으로 상향 조정하여 'Challenge50+' 활동을 선언하는 등 기후변화 대응을 더욱 가속화하고 있습니다.

### | 도레이첨단소재, Challenge50+ 활동 장기 목표\_GHG

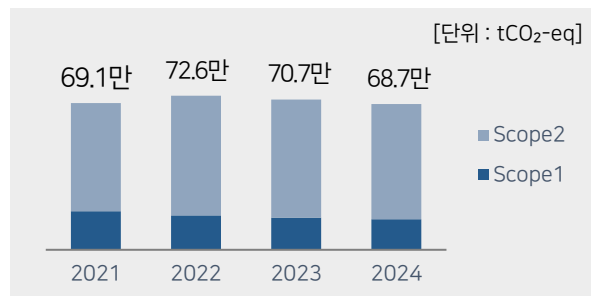


※ 도레이첨단소재 Challenge50+의 경우, 한국 정부의 2050 탄소중립 목표의 기준연도인 2018년을 Base로 적용함

도레이첨단소재 역시, 도레이그룹의 온실가스 배출량 삭감 전략에 동참하여 제조 단계에서의 CO<sub>2</sub> 삭감 노력에 박차를 가하고 있으며, 도레이첨단소재의 온실가스 배출 관리 목표에도 'Challenge50+'을 적용하여 추진 중에 있습니다.

특히, 제조 단계에서의 온실가스 배출을 최소화하기 위하여 공정 및 설비에 CO<sub>2</sub> 배출 저감 신기술을 적용해 나가고 있습니다. 또한 R&D 부문에서도 바이오·리사이클 원료의 연구에 집중하는 등 제품의 원료와 생산 공정에서 발생하는 온실가스 배출 저감을 위하여, 관련된 연구 개발 활동에 매진하고 있습니다.

### | 연도별 온실가스 배출량



※ 보고서 수정 사항 (p16, 38 해당)

| '22년 온실가스 지표                      | 최초 보고 값 | 수정 값    | 수정 사유           |
|-----------------------------------|---------|---------|-----------------|
| 온실가스 배출량 (tCO <sub>2</sub> -eq)   | 715,888 | 725,681 |                 |
| 직접배출량 (tCO <sub>2</sub> -eq)      | 161,488 | 161,488 | '22년 스팀 배출계수 변경 |
| 간접배출량 (tCO <sub>2</sub> -eq)      | 554,406 | 564,199 |                 |
| 배출 집약도 (tCO <sub>2</sub> -eq/백만원) | 0.331   | 0.336   |                 |

## 탄소발자국 (Product Carbon Footprint)

도레이첨단소재는 다양한 산업 분야의 소재를 제조하여 고객사에 공급하는 B2B 기업입니다. 최근 들어 제품의 제조 공정에서 발생하는 탄소 배출량 정보 제공에 대한 고객사의 요구사항이 증가하고 있습니다.

도레이첨단소재의 온실가스 관리 부서에서는 사업장별 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 특히, 고객사에서 요구하는 제품별 탄소발자국 정보에 대해서는 전문기관을 이용한 산정을 진행하였습니다.

또한 고객사의 요청이 있을 시, PCF 산정에 대한 이해도를 제고하여 정확한 대응이 가능하도록 사업 수행 부서를 대상으로 전 과정평가(Life Cycle Assessment)교육 과정을 제공하고 있습니다.

2024년에는 제품의 탄소 정보 데이터 베이스 확보와 산정이 가능한 LCA 시스템을 도입하는 등 사내의 PCF 산정 역량 향상을 추진하고 있습니다.

### | 탄소발자국 산정 제품리스트

| 제품 설명                    | 모델명                  |
|--------------------------|----------------------|
| Polyester yarn(recycled) | ◆DW 180/60 ECO-I NCY |
| Polyester yarn(virgin)   | ◆DW 180/60 NCY-D     |
| Polyester film(Recycled) | ◆XG7PH8-50           |
| LM Staple Fiber          | ★FDT01174, FDT01167  |

※ 산정기관 : ◆ Intertek Testing Services Korea  
★ 사내에서 자체 산정

# 수자원 관리

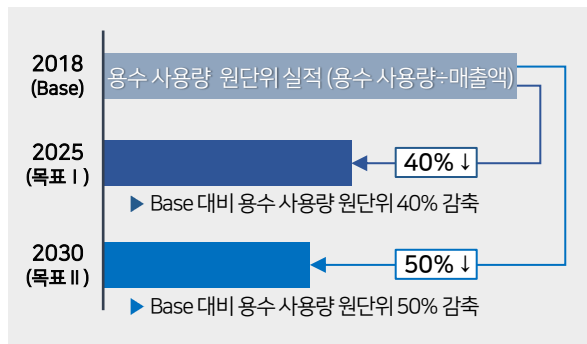
## Challenge50+

도레이그룹은 「Sustainability VISION」에서 내세우는 바와 같이 2030년 용수의 원단위 삭감 목표를 정하여 수자원을 관리하고 있습니다. 도레이그룹 내에서 물 스트레스 등에 대한 환경 영향도를 이해하고, 제조 프로세스 개선, 절수 활동, 재생 용수 활용 등을 통하여 수자원 3R(Reduce, Reuse, Recycle)을 추진하고 있습니다.

도레이첨단소재 역시, 물이 인류에게 중요한 자원이라는 것을 인식하고, 세계 수자원 문제 해결을 위하여 노력하고 있습니다. 그 일환으로 용수 사용량의 감축, 용수의 재활용, 방류수의 수질관리 등 수자원에 대한 적절한 관리를 실행하고 있습니다.

특히, 'Challenge50+' 활동 안에서 용수 사용량에 대한 매출액 원단위를 2030년까지 기준연도 대비, 50% 이상 감축하는 것으로 목표를 수립하고 이를 적극적으로 추진하고 있습니다.

### | 도레이첨단소재, Challenge50+ 활동 장기 목표\_용수



## 수질관리

방류수의 수질관리를 위하여 사업장별로 전문부서가 조직되어 있으며, 각 사업장별 폐수처리 시스템에 대한 모니터링을 통하여 지속적 개선을 추진하고 있습니다. 특히, 인근 사업장 간 폐수처리장 통합 운영을 위한 공정 자동화 시스템을 구축하였습니다.

또한 도레이첨단소재에서 독자적으로 개발한 NF/RO 필터를 적용한 정수 처리 기술력을 기반으로 구미3공장 '폐수 무방류 시스템'을 구축하고 있으며, 구미 5공장까지 확대 시행을 추진할 예정입니다.

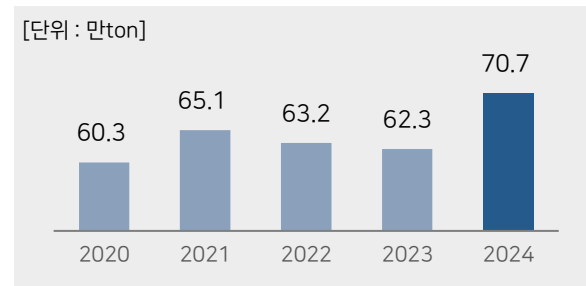
특히, 안전한 수자원 관리를 실현하기 위하여 유기물 탄소량(TOC), 생물학적 산소요구량(BOD), 총 인(T-P), 총 질소(T-N) 등 수질오염 물질에 대한 배출 허용기준을 법규 대비 50% 이하로 설정하고, 초과 배출이 되지 않도록 체계적으로 관리하고 있습니다.

### | 구미공장 통합 폐수처리장



수자원 관리 사업에서는 2023년 3월 인수한 '한미엔텍'의 고도 수처리 및 분리막 기술을 활용하여 수질 개선과 물 자원의 순환 이용을 추진하고 있습니다. 저에너지 운전 방식과 스마트한 하·폐수 운영관리 시스템을 통해 방류수를 공업용수 및 농업용수로 재활용하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 수자원 관리 솔루션을 바탕으로 기후변화에 대응하고, 물 복원력 강화를 적극 추진해 나갈 계획입니다.

### | 용수 재활용량



### | 용수 사용량 감축 과제

| 추진 연도 | 개선 과제 명                    | 감축량(ton)/年 |
|-------|----------------------------|------------|
| 2022  | 필터 정제 설비 폐수 절감             | 29,900     |
| 2023  | 수지 공정 폐수 재활용               | 75,600     |
|       | 중합 화학처리 공정수 물량 회수          | 35,405     |
|       | 필름 지하 배출수 회수 재사용           | 162,586    |
| 2024  | 냉각수 보충수로 공업용수를 활용하여 폐수량 절감 | 54,531     |

# 오염방지, 화학물질 관리

## 화학물질 관리

화학 분야에서 사업을 전개하고 있는 도레이첨단소재는, 화학물질의 대기 배출량 삭감은 환경을 위한 최우선 과제 중 하나라는 인식하에서, 화학물질 배출로 인한 세계적 문제 해결을 위하여 노력하고 있습니다.

그 노력으로 구성원의 안전과 회사의 자산을 보호하기 위하여 유해화학물질의 허가, 수입, 제조, 사용 등 취급 관리를 철저히 하며 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」, 「화학물질관리법」 등의 관련 법규를 준수하고 있습니다.

더 나아가 유해화학물질 취급으로 인한 리스크를 예방하기 위하여 '화학물질 사전심사 시스템'을 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 '화학물질 전 과정 관리시스템'을 구축하여 유해화학물질을 비롯한 전 화학물질에 대한 관리를 강화해 나가고 있습니다.

전 세계적으로 화학물질 규제가 강화되고 국가별로도 규제 대상이 다양해짐에 따라, 화학물질별로 규제 법규를 조화하고, MSDS<sup>주1)</sup> 현황을 확인할 수 있는 화학물질 관련 종합 데이터베이스를 구축하고 있습니다.

### | 화학물질 사전심사 시스템

- 구매 대상 화학물질에 대하여 환경안전팀에서 해당 물질의 안전성 및 법적 규제사항을 확인·승인하는 제도
- 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」, 「화학물질 관리법」, 「산업안전보건법」, 「위험물 안전관리법」 내 규제 여부를 확인하고 MSDS, LOC 등의 화학제품 Data 통합 관리

주1) MSDS(Material Safety Data Sheets): 물질안전보건자료, 화학 물질을 안전하게 사용/관리하기 위하여 필요한 정보를 기재한 것

이를 통해 사용하고자 하는 화학제품의 화학물질 현황을 임직원이 쉽게 인지할 수 있도록 하였습니다. 뿐만 아니라, 유해화학물질을 취급 담당자, 환경기술인, 공정 관리자 및 운전자를 대상으로 대기, 수질, 폐기물, 화학물질을 포함한 환경 관련 교육을 정기적으로 실시하여 환경관리 역량 향상을 추진하고 있습니다.

신규 화학제품이나, 법규 변경에 대해서는 주기적으로 데이터베이스를 업데이트하고 있으며, '유해화학물질 관리 절차서'를 제정하여 이를 엄격하게 준수하도록 하는 등 관련 리스크를 최소화하고 있습니다.

## 대기오염 물질 감축

도레이첨단소재는 생산 및 제조 공정에서 발생하는 대기오염 물질의 배출량 삭감을 위하여 '대기환경 관리 절차서'를 제정하고, 이를 토대로 대기 배출에 대한 엄격한 관리 체계와 주기적인 임직원 교육을 시행하고 있습니다.

### | 2024년 대기배출방지시설 성과

| Site   | 주요 내용                                                                                                                                                                     |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 구미 1공장 | <ul style="list-style-type: none"><li>• NRP Crusher Bag-Filter<sup>주2)</sup> 증설 1EA</li><li>• KL-5, KL-9,10 Bag-Filter 증설 2EA</li><li>• B/T종합 Bag-Filter 증설 1EA</li></ul> |
| 구미 3공장 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Film 원료 공정 Bag-Filter 증설 4EA</li><li>• 종합 CPS-6, CPS-9, PD-3 라인 Bag-Filter 증설 3EA</li></ul>                                       |

주2) Bag-Filter : 공정에서 발생하는 미세먼지를 제거할 수 있는 고효율 집진장치

정책 중심, 기술 중심, 인력 중심의 3대 요소를 중심으로 Bag-Filter 등의 방지시설 확대, 에너지 연료의 전환 등 공정과 설비에서의 혁신을 추진하며 대기오염 방지 역량을 강화하고 있습니다.

특히, PRTR(화학물질 배출량), NOx(질소산화물), SOx(황산화물) 등 주요 오염물질 발생량에 대한 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 환경 법규를 준수하는 것은 물론, 지속가능한 대기환경 관리를 강화하고 있습니다.

## 통합환경허가

2024년에는 구미1,3,4공장에서 각각의 오염매체별로 허가·관리하던 배출시설 관리를 사업장 단위로 종합하여 관리하는 통합환경허가를 취득하였습니다. 구미5공장은 2025년 4월 추가로 통합환경허가를 취득하였으며, 이러한 선진 환경관리방식을 통하여 환경 영향을 종합적으로 고려하고, 오염물질 배출을 최소화하는 환경관리체계를 구축해 나가고 있습니다.

### | 통합환경허가: 7개 법령 + 10개 인허가 신고 통합

|           |                    |              |             |            |    |
|-----------|--------------------|--------------|-------------|------------|----|
| 7개 법령     | 대기환경<br>보전법        | 소음·진동<br>관리법 | 물환경<br>보전법  |            |    |
| 악취<br>방지법 | 잔류성 유기오염<br>물질 관리법 | 토양환경<br>보전법  | 폐기물<br>관리법  |            |    |
| 10개 인허가   | 대기                 | 수질           | 소음·진동       | 비산먼지       | 악취 |
| VOC       | 비점오염원              | 토양           | 폐기물<br>처리시설 | 비산<br>배출시설 |    |

# 폐기물 관리

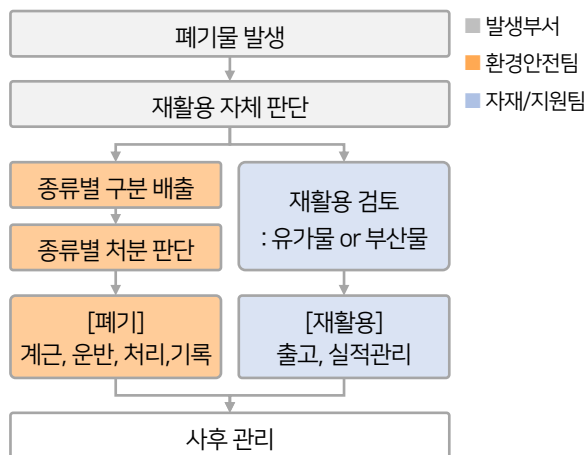
## 폐기물 관리

도레이첨단소재는 지속 가능한 순환경제 사회의 실현을 위하여 적절한 폐기물 관리에 힘쓰고 있습니다. 특히, 사업장 내에서 발생하는 폐기물 재활용률에 대한 관리 목표를 90% 이상으로 설정하고 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.

폐기물 담당부서에서는 '폐기물 관리 절차서'를 제정하여 폐기물의 발생, 식별, 보관, 운반, 처리 등에 대한 제반 절차를 명확히 규정하고 있습니다. 이를 통하여 폐기물을 발생을 억제하고, 발생한 폐기물을 친환경적으로 처리하여 환경영향을 최소화할 수 있도록 관리하고 있습니다.

환경안전 담당부서에서는 폐기물 발생부서를 대상으로 폐기물의 적절한 배출 및 보관 방법에 대한 교육을 제공하고, 폐기물로 인한 화재·폭발·누출 등의 안전사고 예방 노력을 기울이고 있습니다.

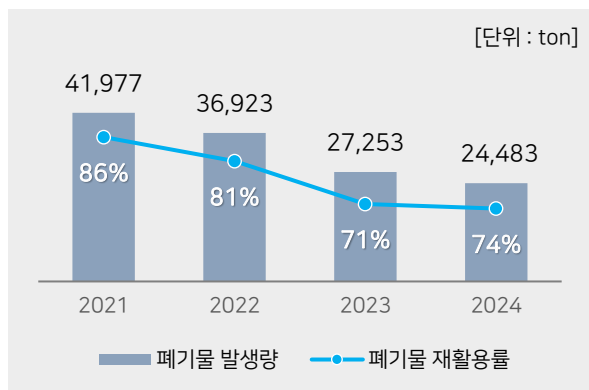
### | 폐기물 관리 프로세스



특히, 폐기물 중 부식성·유해성 등이 있는 물질이 함유된 경우에는 해당 정보를 적시에 제공받아 조치를 취하는 등 관련 리스크 최소화를 위하여 노력하고 있습니다. 폐기물 발생부서에서는 폐기물 재사용을 최우선으로 검토하고 있으며, 재사용이 불가능하여 폐기물을 위탁처리할 경우에는 폐기물 처리 법규에 대한 적법성을 검토하여 위탁처리하고 있습니다. 위탁처리 폐기물에 대해서는 '폐기물 처리회사 업무표준'에 근거하여 정기적으로 점검을 실시하고 있습니다.

또한 기술연구소를 중심으로 폐기물·부산물을 활용한 자원화 연구, 리사이클 소재 개발 등을 주요 과제로 운영하는 Recycle Project를 추진하고 있으며, 추진 현황을 분기별로 경영진에 보고하여 그 성과와 환경영향을 Follow up하고 있습니다.

### | 폐기물 재활용률



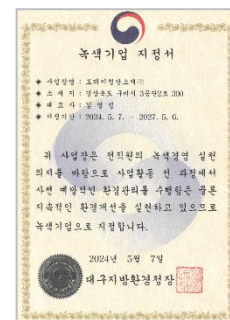
## 순환자원 추진

도레이첨단소재는 구미공장 4곳을 중심으로 총12개 품목에 대하여 순환자원 인정을 획득하였고, 앞으로도 폐기물 배출 최소화과 순환경제 기여를 위하여 순환자원 인정 품목 확대를 추진해 나갈 계획입니다.

구미3공장의 경우, 자원과 에너지의 사용량 및 오염 물질 배출량의 감축, 생산제품의 환경성 개선, 녹색경영 체제 구축 등으로 환경 개선에 기여한 바를 인정받아 녹색기업으로 지정되었습니다.

또한 2001년 녹색기업을 최초 인증 받은 이후부터 지금까지 20년 이상 녹색기업 인증을 유지하고 있습니다.

### | 녹색기업 지정서



### | 순환자원 인정 현황

| 사업장   | 품목 명                                    | 개수 |
|-------|-----------------------------------------|----|
| 구미1공장 | PET Bulk 부산물, PET Edge Roll 및 불량 Roll 등 | 3개 |
| 구미3공장 | PET Bulk 부산물, PET Edge Roll 및 불량 Roll 등 | 6개 |
| 구미4공장 | IT필름(PET 재질) 불량 roll, Edge roll 부산물 등   | 1개 |
| 구미5공장 | PP재질 부직포 Bulk, PET재질 부직포 Bulk 등         | 2개 |

# 04

## SOCIAL



함께 만들어가는 우리의 안전  
 황윤찬 作 / 황두연 주임의 자녀

|               |    |              |    |
|---------------|----|--------------|----|
| ▪ 인권          | 21 | ▪ 워크&라이프 밸런스 | 27 |
| ▪ 다양성과 기회 균등  | 22 | ▪ 공급망 관리     | 28 |
| ▪ 인재 확보와 육성   | 23 | ▪ 제품 품질 및 안전 | 29 |
| ▪ 노동안전보건·건강증진 | 24 | ▪ 사회 공헌 활동   | 30 |
| ▪ 이해관계자 참여    | 26 |              |    |

# 인권

## 인권경영방침

“인권을 존중하고,  
안심하고 일할 수 있는 업무 환경을 확보합니다.”

도레이그룹은 '인권 존중'의 가치를 기본으로 모든 차별적 대우를 일체 금지하고 있습니다. 또한 각국의 관련 법령을 준수하여 근무 환경을 설계하고 있습니다. 인권과 관련된 사항은 윤리·컴플라이언스 행동 규범에도 명기하여 인권 존중과 인재의 역량 향상 추진을 강조하고 있습니다.

도레이그룹은 글로벌 인권 존중에 대해서도 '인권 방침'에 근거하여 각국의 문화, 관습, 사회 규범 등을 고려하여 지속 대응하고 있습니다.

도레이첨단소재 역시, 이를 근거로 인권방침의 방향을 설정하고, 한국의 법무부와 국가인권위원회의 가이드 라인을 반영한 도레이첨단소재만의 '인권경영방침'을 제정하였습니다. 그리고 2022년 9월, 이를 전사에 선포 하였습니다.

도레이첨단소재는 기업시민으로서 「세계 인권 선언」, 「UN 기업과 인권 이행 원칙」, 「국제노동기구(ILO) 선언」 등 인권 및 노동과 관련된 국제 기준을 지지하고, 각 국가와 지역의 노동 관련 법규를 준수하여 인권 존중의 책임을 완수해 나갈 것입니다.

### | 도레이첨단소재의 인권경영방침

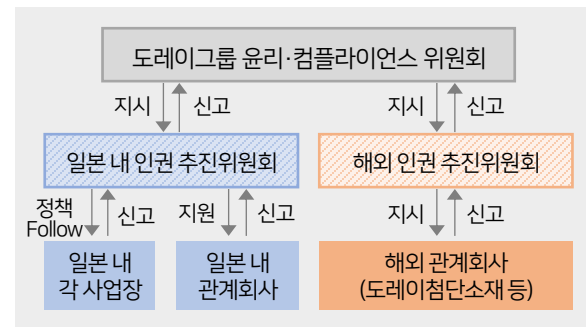
|                |                                                        |
|----------------|--------------------------------------------------------|
| 1 인도적 대우       | 모든 임직원을 인격적으로 존중하고, 비인도적 대우가 없는 건강한 근로환경을 위하여 노력한다.    |
| 2 강제 및 아동노동 금지 | 각 국가의 고용 및 노동 관련 법규를 준수하고, 만 16세 미만의 아동 노동은 금지한다.      |
| 3 차별 금지        | 인사제도 운영에 있어 부당한 차별을 하지 않으며, 균등한 기회를 제공하고 다양성을 존중한다.    |
| 4 근로조건 준수      | 각 국가 및 지역법에서 정한 법정 근로 규정을 준수하며, 법에 근거한 초과 근무 수당을 지급한다. |
| 5 임금 및 복리후생    | 모든 임직원에게 각 국가 및 지역법에서 정한 최저임금을 상회하는 임금을 지급한다.          |
| 6 근로자의 권리 보장   | 회사와 임직원간 소통 환경을 조성하고, 결사의 자유와 단체교섭의 자유를 부여한다.          |
| 7 안전·보건        | 모든 임직원이 안전한 안전 문화를 구축하고, 발견된 위험요소에 대해서는 적극적 조치를 취한다.   |
| 8 책임있는 공급망 관리  | 모든 주요 공급사, 협력회사의 인권보호에 대한 의무 이행을 준수하도록 요구한다.           |
| 9 고객 인권 보호     | 모든 임직원은 고객의 생명, 건강, 재산 보호, 개인정보 보호를 최우선으로 한다.          |

## 인권경영 추진 체계

도레이첨단소재의 인권경영 추진 체계는 도레이그룹의 전폭적인 윤리·컴플라이언스 전파 활동에 기반하고 있으며, 도레이그룹의 국내외 관계회사와 유기적으로 연결됩니다.

또한 도레이그룹의 인권 추진위원회를 통하여 인권경영 추진 현황과 개선사항을 공유하고 있습니다. 해외 관계회사의 경우에는 각국의 법규를 근거로 인권 대응 방안을 수립하는 등 도레이그룹 전체의 인권 위험을 상시 파악하고 있으며, 우려사항에 대한 리스크를 최소화하고 있습니다.

### | 도레이그룹 인권경영 추진 체계



### | 인권경영 구성원 실천 교육

| 구분    | 교육 명           | 시간    |
|-------|----------------|-------|
| 차별 금지 | 장애인 인식 개선      | 1시간   |
|       | 직장 내 괴롭힘 방지 교육 | 1시간   |
|       | 직장 내 성희롱 예방 교육 | 0.5시간 |
| 인권 보호 | 개인 정보보호 교육     | 0.5시간 |

# 다양성과 기회 균등

## 차별 없는 인력 운영

도레이첨단소재는 임직원 개인의 인권을 존중하고 차별 없는 근무환경 조성을 위하여 다양한 인사제도를 운영하고 있습니다.

성별, 혼인, 임신 또는 출산 등 개인의 어떠한 조건도 채용 및 근로조건에 영향을 미치지 않도록 하고 있으며, 이러한 원칙을 대외적으로 공표하고 있습니다

인력 채용 과정에 있어서는 공정한 경쟁과 평등한 기회 제공을 원칙으로 하며, 면접위원을 대상으로 차별 금지 및 채용 공정성에 대한 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 고용상의 차별 해소와 고용 평등 촉진을 위한 제도적 장치로서, 도레이첨단소재는 '적극적 고용개선조치'를 이행하고 있으며, 여성 및 사회적 소수자의 채용 확대를 위한 제도적 노력을 지속하고 있습니다.

승진과 보상에 있어서는 △성과 평가 지침 △인사평가 시스템 △승격 운영 지침에 따라 전 임직원에게 공정한 기준에 기반한 기회와 피드백을 제공하고 있습니다.

### | 채용 면접관 양성평등 교육

#### "차별 없는 채용으로 평등한 채용 기회 보장"

[근거 법령]



채용 절차의 공정화에 관한 법률



남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률

아울러, 전 구성원을 대상으로 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 등 차별 예방을 위한 정기 교육을 실시하고 있으며, 누구나 존중받고 안전하게 근무할 수 있는 조직문화를 구축해 나가고 있습니다.

## 세대 간 포용

도레이첨단소재는 다양한 세대가 공존하는 조직에서 세대 간 이해와 포용을 바탕으로 한 건강한 조직문화 조성을 위해 노력하고 있습니다. 특히, 입사 1년 차 신입사원을 포함한 사원급(주임~선임) 직원을 대상으로 연 1회 조직 만족도 조사를 실시하며, 세대별로 경험하는 조직문화, 스트레스, 소통 방식에 대한 의견을 설문과 개별 인터뷰를 통해 정기적으로 청취하고 있습니다.

이를 통해 세대 간의 관점 차이를 인식하고, 각 세대가 직장에서 경험하는 어려움과 기대를 반영한 조직문화 개선 방향을 도출하고 있습니다. 조사 결과는 인사 및 교육 제도 개선의 핵심 기준으로 활용되며, 특히 MZ세대를 포함한 후배 세대의 가치관과 일하는 방식을 포용할 수 있는 제도와 환경을 만드는 데 적극 반영되고 있습니다.

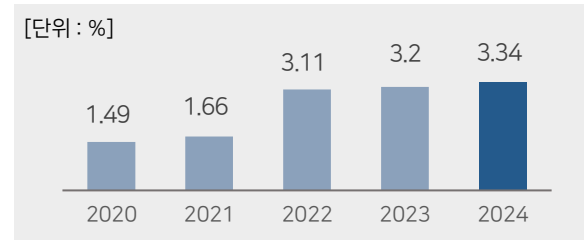
도레이첨단소재는 앞으로도 세대 간 상호 존중과 이해를 바탕으로, 모든 구성원이 공감하고 소속감을 느낄 수 있는 세대 포용적 조직문화를 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

## 장애인 표준사업장

도레이첨단소재는 소외 계층의 고용 확대를 통한 사회 통합 기반 조성에도 노력을 기울이고 있습니다. 2022년 4월에는 지역사회 장애인의 일자리 창출을 위하여 '한국장애인 고용공단'과 함께 도레이첨단소재의 자회사형 장애인 표준사업장인 '해피워드'를 설립하였습니다.

2024년 말 기준, 장애인 근로자 31명이 '해피워드'에 근무 중이며 환경미화, 헬스케어, 재활용센터 업무를 중심으로, 장애인이 근무 가능한 사업 영역 확대를 지속적으로 검토하고 있습니다.

### | 장애인 고용 비율



### | 장애인 표준사업장 '해피워드'



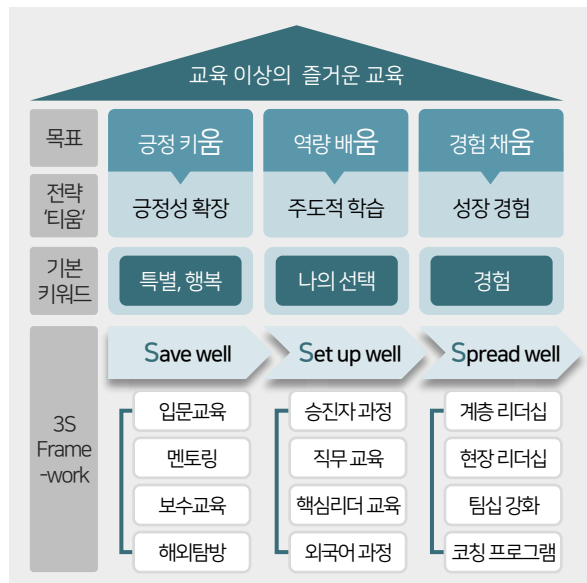
# 인재 확보와 육성

## 지속 가능한 성장 체계

도레이첨단소재는 '교육 이상의 즐거운 교육'을 비전으로, 구성원 개개인의 성장과 조직의 지속 가능한 발전을 동시에 추구하는 통합적 인재 성장 체계를 운영하고 있습니다. 본 체계는 교육과 포용적 성장의 가치를 실현하고자 하는 의지를 반영하고 있습니다.

도레이첨단소재의 성장 체계는 △긍정적 사고 함양('긍정 키움') △자율적 역량 강화('역량 배움') △실천적 경험 축적('경험 채움')이라는 세 가지 전략적 목표를 중심으로 구축되었으며, 주도적 경험이라는 키워드를 통해 구성원의 몰입도와 교육 만족도를 높이고 있습니다.

### | 성장 체계도



특히, 도레이첨단소재는 구성원이 조직과 함께 성장할 수 있도록 '3S Framework (Save well, Set up well, Spread well)'라는 단계적 인재 육성 체계를 적용하고 있습니다.

- Save well 단계에서는 입문교육, 멘토링, 해외탐방 등을 통해 기본기를 다지고 조직 적응을 지원합니다.
- Set up well 단계에서는 승진자 과정, 직무 교육, 핵심리더 교육 등을 통해 체계적인 역량 개발을 추진하고 있습니다.
- Spread well 단계에서는 계층별 리더십, 코칭 프로그램을 운영하여 리더십 확산 및 조직문화 정착을 도모하고 있습니다.

도레이첨단소재의 체계적인 성장 체계는 단기적 성과 향상을 넘어, 장기적으로 지속 가능한 인재 확보 및 사회적 책임 이행이라는 ESG 경영의 핵심 축을 구체화하는 데 기여하고 있습니다.

## 인재 육성

도레이첨단소재는 구성원 개개인의 역량과 성장 속도, 직무 특성을 고려한 맞춤형 교육 체계를 실현하고자, 성장형 학습 플랫폼(Learning eXperience Platform, 이하 LXP)을 구축 하였습니다. 이 플랫폼은 구성원과 조직이 함께 발전하는 것을 목표로 도입되었으며, 표준화된 역량관리 중심의 교육 방식에서 성장지원 중심으로의 전환을 지향합니다.

LXP는 학습 선택권을 확대하여 각자의 필요와 관심에 따라 자유롭게 콘텐츠를 선택할 수 있도록 설계되었으며, 이러닝, 북러닝, 유튜브러닝, 학습모임 등 다양한 학습방식을 제공함으로써 학습 접근성과 몰입도를 높이고 있습니다.

이와 함께 트렌드를 반영한 콘텐츠를 정기적으로 개발 및 업데이트하여 교육의 효율성과 전문성을 강화하고 있으며, 지속적인 콘텐츠 최적화를 통해 프로그램의 시의성과 실효성을 강화하고 있습니다.

또한 사내 공모를 통해 플랫폼 명칭을 '티움(Tium)'으로 확정함으로써 교육 브랜드로서의 정체성을 강화하고, 구성원 간의 소속감과 참여 의식을 제고 하였습니다.

도레이첨단소재는 '티움'을 중심으로 구성원이 자율적이고 즐겁게 성장할 수 있는 학습 환경을 조성하고 있으며, 세대 다양성, 글로벌 가치사슬 변화 등 급변하는 환경에 대응할 수 있는 미래형 인재를 지속적으로 육성하며, 사람 중심의 지속가능경영 인재 육성 전략을 실현해 나갈 것입니다.

### | 2024 주요 교육내용

| Frame       | 교육 명               | 교육 대상        |
|-------------|--------------------|--------------|
| Save well   | • 한국도레이그룹 입문 교육    | 그룹 공채 신입사원   |
|             | • 주니어 해외연수         | 입사 3년차       |
|             | • 성장 Follow up 과정  | 입사2~3년차(기능직) |
| Set up well | • 직무 전문성 향상 교육     | 영업, 현장, 생산관리 |
|             | • 승진자 과정           | 전사 승진자       |
|             | • 책임급 해외연수         | 책임급 우수사원     |
| Spread well | • 팀장 Refresh 제주 교육 | 전사 팀장        |
|             | • 핵심인재 그룹 코칭       | 신임 임원, 핵심팀장  |
|             | • 현장 관리력 향상교육      | 현장 팀장, 과장    |

# 노동안전보건·건강증진

## 안전 최우선 경영

**'TORAY'**  
도레이첨단소재  
안전 Slogan : 안전 최우선 무재해 달성  
"안전규칙 준수 기본철저, 좋아!"

한국 내 위치한 도레이그룹에서는 최고경영자부터 현장 직원에 이르기까지, 전 임직원이 안전하고 건강한 업무 환경을 만들기 위하여 노력하고 있습니다.

한국도레이그룹에서는 매년, 각 사의 대표이사과 생산부문 임원들이 참여한 '도레이 한국 안전 Summit'을 개최하여, 주요 안전 실천 활동을 보고하고 무재해 달성에 대한 의지를 공유하고 있습니다.

2024년 11월에 한국내 6개사를 중심으로 개최한 '제11회 도레이 한국 안전 Summit'에서는 △중대재해 예방 철저 △환경 및 화재사고 예방 일상관리 습관화 △협력회사 안전관리 강화 등 안전 준수를 위한 사전관리의 중요성을 강조하였습니다.

### | 도레이 한국 안전 Summit



도레이첨단소재는 임직원의 안전의식 강화를 위하여 '안전 10원칙'을 기반으로 한 안전서약서 작성 및 개인 행동 목표 설정 등 기본 Rule의 자발적 준수를 적극 장려하고 있습니다. 이러한 안전 최우선 경영 방침 아래, 국제 안전보건경영 시스템 표준 인증(ISO-45001)을 획득하였으며, 고용노동부의 공정안전관리(PSM) 평가에서도 지속적으로 상위 등급을 유지하고 있습니다.

### | PSM 평가 현황

| 사업장 | 군산공장 | 구미3공장 | 구미4공장 |
|-----|------|-------|-------|
| 등급  | P    | S     | S     |

※ 구미1공장(M-등급), 평가시의 권고사항 개선으로 등급 상향을 목표로함

### | 도레이첨단소재 안전 10원칙

- 1 안전은 모든 것에 우선합니다.
- 2 부하의 안전은 상사가 지킵니다.
- 3 나와 동료의 안전은 내가 지킵니다.
- 4 기본 규칙과 작업표준을 반드시 준수합니다.
- 5 작업 전의 위험 예지를 철저히 합니다.
- 6 지적 확인을 반드시 실행합니다.
- 7 회전체에는 절대로 손을 대지 않습니다.
- 8 3S를 철저히 하고, 규율 바른 생활을 실행합니다.
- 9 안전습관화를 위하여 상호 지적을 생활화 합니다.
- 10 교통 법규를 반드시 준수합니다.

## 중대재해 예방

도레이첨단소재는 임직원의 안전보건 환경을 확보하고 산업재해로부터 보호하기 위하여 중대재해 전담 조직인 Safety & Health팀을 운영하고 있습니다.

또한 중대재해예방위원회를 구성하여 분기별로 전사적인 안전보건 추진 방향을 공유하고, 관련 법령 이행 및 주요 안전보건 사항에 대해 심도 있는 논의를 진행하고 있습니다. 주요 논의 내용으로는 △중대재해 관련 지표의 후속 조치 △전사 재해 발생 현황 △안전보건 투자 현황 △신규 수급업체에 대한 안전보건 평가 결과 △위험성 평가 및 개선 현황 등 중대재해처벌법 관련 법규 이행 실적이 포함됩니다.

아울러, 협력회사를 대상으로 안전관리 실태를 조사하고, 이를 바탕으로 개선사항을 도출하는 등 협력회사와의 동반 안전보건 활동도 적극 추진하고 있습니다.

도레이첨단소재는 이와 같은 지속적인 개선과 예방 활동을 통해, 전 임직원과 협력회사 모두가 안심할 수 있는 무재해 사업장 구현을 향해 꾸준히 나아가고 있습니다.

### | 중대재해예방위원회



# 노동안전보건·건강증진

## 전사 특별 안전활동

도레이첨단소재는 지속적으로 추진해온 안전활동을 한층 강화하고, 책임 관리의 명확화를 통해 중대재해를 철저히 예방하고자, '완전 무재해' 달성을 목표로 2024년 하반기 '전사 특별 안전활동'을 실시하였습니다.

이를 위해 전사의 위험요소에 대하여 전수 파악하고, 예방 중심의 안전관리 체계를 강화하였습니다. 일상작업에 대해서는 작업표준 기반의 절차 수행을 강조하고, 11大 특별안전 중점 테마인 ①회전체 ②호이스트 ③나이프 ④지게차 ⑤중량물 ⑥고소작업 ⑦화학물질 ⑧고온물 ⑨야간·휴일작업 ⑩공사 및 협력사 관리 ⑪방심·부주의 사고 예방 등의 활동에 대해서도 대대적인 재점검을 진행하였습니다. 이를 통해 관련 규제에 대한 대응 역량을 향상시키고 법적 리스크를 최소화하였습니다.

작업 전 안전 확보 활동의 고도화를 위해 위험 예지활동 '1분 STOP'의 기준을 재정립하고, 실질적인 교육과 사례 중심의 훈련을 강화하였으며, 협력회사의 소장 및 작업반장 등을 대상으로 안전관리 교육을 제공하여 협력회사의 안전관리 수준을 도레이첨단소재 기준에 부합하도록 유도하고, 상생 기반의 안전관리 체계를 구축해 나가고 있습니다.

또한 경영진의 리더십을 기반으로 한 안전문화 정착을 위하여 CEO를 포함한 경영진의 현장 커뮤니케이션 활동을 확대하고, 사업장장을 중심으로 고위험 작업에 대한 실사도 추진하였습니다.

도레이첨단소재의 '특별 안전활동'은 하나의 캠페인을 넘어, 안전한 일터 조성을 위한 지속 가능한 경영 활동의 일환으로 진행되었으며, 지속적인 경과 Follow up을 통하여 실질적인 안전실행 및 안전관리 문화 확산을 목표로 추진되었습니다.

## 구성원 건강증진

도레이첨단소재는 산업안전보건법에서 정한 법적 의무를 철저히 준수하며, 임직원의 안전과 건강 증진을 위한 쾌적한 작업환경 조성에 최선을 다하고 있습니다.

이를 위해 정기적으로 생산현장의 작업환경 적정성을 평가하고 있으며, 유해인자<sup>주1)</sup>에 대한 작업환경 측정을 지속적으로 실시하고 있습니다. 유해공정<sup>주2)</sup>에 대해서는 생산 프로세스와 설비에 대한 정밀진단을 수행하고 있으며, 진단 결과에 따라 도출된 개선 필요사항에 대해서는 매월 안전환경위원회를 통하여 개선 현황을 점검하는 등 체계적 관리를 실행하고 있습니다.

도레이첨단소재는 임직원 개개인의 건강 증진을 위해서 전 임직원을 대상으로 매년 종합건강검진을 제공하고 있습니다. 더불어 △건강검진 예약 △건강정보 이력관리 △유소건자 사후관리 기능을 통합한 '스마트 헬스케어 플랫폼'을 2025년까지 구축 완료할 예정입니다. 이를 통해 임직원 건강관리를 보다 체계적이고 효율적으로 실현하고, 건강한 일터 조성 및 예방 중심의 건강관리 문화를 확산해 나갈 계획입니다.

주1) 소음, 분진, 산·알칼리, 유기화합물 등  
주2) 고소음, 고온, 중량물, 근골격계부담작업 등

### 건강검진 실시 현황 (단위: 명)

| 구분       | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  |
|----------|-------|-------|-------|-------|
| 임직원 (매년) | 2,178 | 2,201 | 2,361 | 2,283 |
| 배우자 (격년) | 556   | 1,001 | 608   | 979   |
| Total    | 2,734 | 3,202 | 2,969 | 3,262 |

도레이첨단소재는 2020년 구미시로부터 '건강한 일터 NAVI' 인증을 획득한 이후, 지속적으로 인증을 유지해오고 있습니다. 특히, 사내의 전문의료인이 임직원의 개별 특성에 맞춘 1:1 건강증진 프로그램을 운영한 점이 높은 평가를 받아, 한국산업안전보건공단이 주관하는 '근로자 건강증진 활동 우수사업장'으로 선정되었습니다. 앞으로도 도레이첨단소재는 지속적인 건강증진 활동을 통해 건강한 일터 조성에 앞장설 것입니다.

### 임직원 대상 건강증진 집합 교육

| 교육명                       | 대상     |
|---------------------------|--------|
| • 오피스 스트레칭 실습으로 근골격계질환 예방 | 전사 임직원 |
| • 응급처치 이론 및 실습            |        |
| • 정신 건강의 이해와 직무스트레스 관리    |        |
| • 위험성 평가 이론 및 실시방법 교육     | 보건관리자  |
| • AED(자동심장충격기) 관리자 교육     |        |

### 근로자 건강증진활동 우수사업장 선정



# 이해관계자 참여

## 상생의 노사 파트너십

도레이첨단소재는 노동조합 활동을 존중하고, 노동조합 가입, 단체교섭 참여 등을 이유로 직원에게 불리한 영향을 주지 않으며, '상생과 협력' 기반의 노사 파트너십 구축을 위하여 노력합니다.

도레이첨단소재와 노동조합은 2021년 6월, '통합 노동조합' 출범 이후, 1사 1노조 원칙에 협의하였으며 회사는 통합 노동조합이 안정적으로 정착하도록 지원하고 있습니다.

도레이첨단소재는 노동조합과 직원들의 임금, 복리후생 관련 단체 교섭을 통하여 근로 환경을 개선하고, 주요 제도 및 사업의 변경에 대해서도 논의하며, 노사 간 커뮤니케이션 강화에 힘쓰고 있습니다. 또한 노동조합과 회사가 최종 합의한 단체협약서를 책자로 발간하고 이를 적극적으로 이행하고 있습니다.

도레이첨단소재와 도레이첨단소재의 노동조합은 서로 간 협력을 통하여 상호 신뢰를 높이고 안정된 관계 도모를 위하여 3개월마다 정기적인 노사협의회를 운영하고 있으며, 노사협의회에서는 근로자의 고충, 안전 보건, 작업공정의 개선 등 근로자 복지증진을 위한 내용을 협의하고 있습니다.

### | 노사 임단협 조인식



또한 회사 측에서는 경영 전반에 관한 정보를 노동조합에 성실하게 제공하고 있습니다.

도레이첨단소재의 노동조합은 노사 파트너십을 기반으로 지역 경제 활성화와 지역주민과의 상생을 함께 도모하고 있습니다. 2025년 1월에는, 구미사업장장과 노동조합의 수석 부위원장이 구미시청을 방문하여 직원들이 십시일반 모은 성금 1,000만 원을 직접 구미시에 전달하였습니다. 기탁된 성금은 경북사회복지공동모금회를 통하여 구미시 취약 계층 지원 사업에 사용될 예정입니다. 도레이첨단소재는 노동 조합과 함께 2014년부터 매년 지역사회를 위한 성금 기탁을 꾸준히 실천하고 있습니다.

ESG 경영을 직접 실천하고, 깨끗한 구미 지역 만들기를 위하여 실시한 '전 사원 플로킹 행사' 에도 노동조합이 적극 참여하는 등 지역사회에 대한 깊은 애정을 가지고 사회적 가치를 함께 실현해 나가고 있습니다.

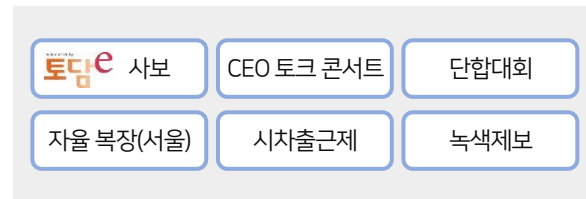
### | 구미시 이웃돕기 성금 기탁



## 사내 소통문화

도레이첨단소재는 회사와 임직원 간 소통 활성화와 일하기 좋은 환경 조성을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 경영진과 임직원이 참여하는 사보 제작, CEO와 신입사원이 함께하는 토크 콘서트, 전사 또는 본부 단위로 매년 개최하는 단합대회 등을 통하여 소통의 채널을 마련하고 있습니다.

또한 임직원 의견과 업무 환경을 고려하여, 서울 근무자를 대상으로 자율 복장을 전면 도입하였으며, 개인의 라이프 사이클을 고려하여 업무에 집중할 수 있도록 시차출근제도를 확대 시행하고 있습니다. 이러한 프로그램과 제도를 통해 다양한 소통 채널을 마련해 나가고 있습니다.



### | CEO 토크 콘서트



# 워크&라이프 밸런스

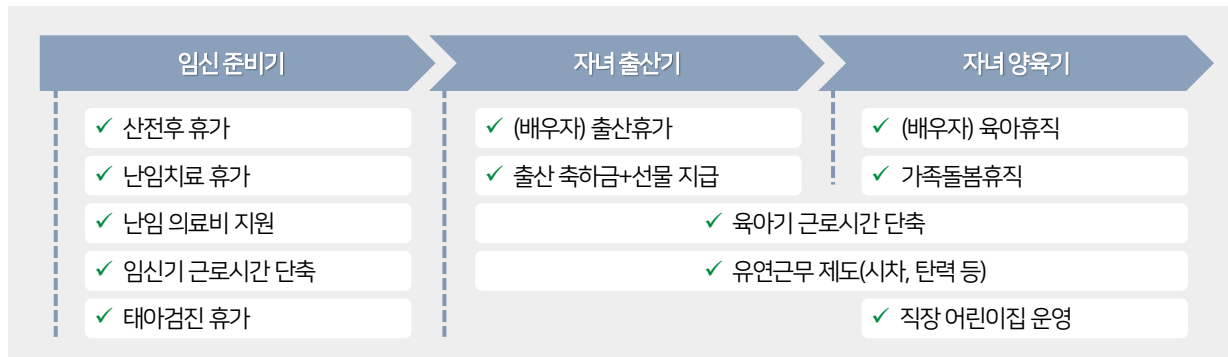
## 가족/심리 케어 지원

도레이첨단소재는 임직원이 일과 삶의 균형을 이루며 몰입도 높은 업무 환경에서 일할 수 있도록 다양한 복지 제도와 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 구성원이 조직에 대해 느끼는 심리적 안정감이 자기개발과 업무 몰입으로 이어진다는 생각으로, 워크&라이프 밸런스 실현을 위한 제도를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

휴가 제도, 근무 형태, 비용 지원 등 다양한 측면에서 구성원 자녀의 생애주기를 고려한 복리후생을 제공하고 있으며, 근무지가 다양한 회사의 특성을 반영해 근무지 이동이 발생하는 구성원을 위한 주말 교통비 지원, 사내 부부의 해외 발령 시 장기 휴직 제도 등 가족친화적인 제도로 운영하고 있습니다.

또한 사내 직장 어린이집은 보건복지부 주관 평가에서 A등급을 획득하고, 급식관리 우수기관으로도 선정되는 등 임직원이 안심하고 자녀를 맡길 수 있는 안전하고 신뢰도 높은 환경을 구축하고 있습니다.

### | 자녀 성장에 따른 지원 제도



더불어 구성원의 심리적 안정과 건강한 조직문화를 조성하기 위해, 심리상담 전문기관과의 협약을 통해 구미사업장을 중심으로 심리상담센터인 '마인드 카페'를 운영하고 있습니다. 2023년 4월부터 2024년 12월까지 총 83명의 구성원이 상담을 신청하였으며, 총 845회기에 걸친 전문 심리상담 서비스를 제공하였습니다. 이를 통해 해당 구성원의 정서적 안정은 물론, 조직 내 관계 갈등 해소에 실질적인 긍정 효과가 확인되었으며, 참여자의 만족도 역시 매우 높게 나타났습니다. 이러한 결과를 바탕으로, 심리상담 지원 범위를 점진적으로 타 사업장으로 확대해 나가고 있습니다.

또한 2024년에는 일과 가정의 양립을 지원하기 위한 다양한 가족친화제도를 모범적으로 운영한 점을 인정받아, '가족친화기업 인증'을 획득하였습니다. 특히 높은 육아휴직 사용률과 출산 전후 고용유지율 등에서 우수한 평가를 받았으며, 구성원 개개인의 삶의 질을 향상시키기 위한 정책을 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

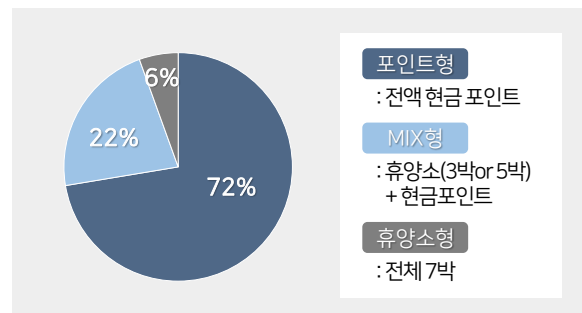
## 생활임금 정책

도레이첨단소재는 전 임직원의 기본적인 생활 보장과 삶의 질 향상을 위해 매년 고시되는 서울시 및 경상북도 등 지역별 생활임금을 확인하고 있습니다. 회사는 자사 최저임금 수령자의 임금 수준을 생활임금 기준과 비교해 생활임금 고시 기준 준수 여부를 정기적으로 점검하며, 구성원의 안정적 생활을 위한 제도적 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다.

## 선택적 복리후생 제도

도레이첨단소재는 구성원의 다양성을 존중하고 복지의 실효성을 높이기 위해 선택적 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 선택적 복리후생은, 회사에서 제공하는 휴양소를 본인이 지정한 숙박일수만큼 사용하거나, 미사용 숙박일수만큼의 금액을 회사 복지카드의 포인트로 지급받아 예산 내에서 자율적으로 활용할 수 있습니다. 이를 통해 개인의 라이프스타일에 맞는 맞춤형 복지 제공이 가능해졌습니다.

### | 2024년 선택적 복리후생 유형별 현황



# 공급망 관리

## CSR 조달 방침

도레이그룹은 국제 사회에서 다양한 사업을 전개함에 있어 품질과 공급의 안정성뿐만 아니라 윤리, 환경, 사회, 인권 등 지속가능성 요소를 고려한 조달 시스템 구축에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 「도레이그룹 CSR 조달 방침」, 「도레이그룹 CSR 조달 행동 지침」을 수립하고, 책임 있는 공급망 구축을 위한 정책을 대내외에 선언하며 지속 가능한 조달 체계를 운영하고 있습니다.

특히 구매 업무 관련 담당자 전원을 대상으로 「구매 윤리 규정 서약서」를 작성하여, 공정하고 투명한 구매 활동이 조직 전반에 정착될 수 있도록 관리하고 있습니다.

\*2025년 2월, 구매 윤리 규정 서약 비율 : 97% (232명/240명)

### | 도레이그룹 CSR 조달방침

- 1 공급망에서의 CSR 추진을 위한 사내체제를 확립하고, 확실하게 추진합니다.
- 2 구매 시 국내외 법령 및 사회 규범을 준수하고, 기업 윤리에 따라 공정한 거래를 추진합니다.
- 3 구매 활동으로 인해 발생하는 노동 환경 및 안전보건에 대한 영향을 고려합니다.
- 4 화학물질을 적절하게 관리함과 동시에 환경 영향을 고려한 원재료 조달을 추진하고 잠재적 리스크에 신속하게 대비합니다.
- 5 비즈니스 파트너를 비롯하여 이해관계자와의 상호 협력을 촉진합니다.
- 6 제품의 품질과 안전성을 유지하고, 개선을 위하여 노력합니다.
- 7 인권을 존중하고, 차별 없는 직장을 위하여 노력합니다. 또한 공급망에서의 인권 침해(강제·아동·부당임금 노동 등)에 가담하지 않습니다.
- 8 분쟁 지역 및 위험 지역을 원산국으로 하고, 분쟁이나 인권 침해 등에 대한 관여가 명확한 광물을 사용하지 않습니다.
- 9 기밀 정보의 유출을 방지하고, 지적 재산을 존중합니다.
- 10 거래처 선정 시, 법령 준수, 인권 존중, 환경 보호 등의 사회적 책임을 고려하고, 거래처에 「도레이그룹 CSR 조달 행동지침」의 준수를 요구하는 등 공급망 전체에서의 CSR 추진을 위하여 노력합니다.

아울러, 협력업체에도 「도레이그룹 CSR 조달 행동 지침」을 공유하고, 그에 대한 준수를 요구함으로써 공급망 전반에 걸쳐 ESG 책임 이행을 강화하고 있습니다. 신규 원부자재 공급업체의 선정 및 기존 협력업체 유지 평가 시에도, 공급업체의 CSR 방침 수립 여부 및 지속가능성 목표 관리 체계 운영 여부를 확인하고 있습니다.

도레이그룹은 「CSR 조달 워킹그룹」을 조직하여 리스크를 관리하고 있으며, 도레이첨단소재는 해외 관계사로서 CSR 조달 추진 현황과 리스크 관리 현황을 정기적으로 보고하고 있으며, 조달·구매처, 위탁가공처, 물류회사 등과 협력하여 지속 가능한 공급망 구축을 위하여 노력하고 있습니다.

## 관리 체계

도레이첨단소재는 공급망과의 투명한 소통과 공정한 거래 환경을 조성하기 위해 전자입찰 제도를 도입하고, 이를 위한 전자구매시스템 'TEPS'를 운영하고 있습니다. TEPS를 통해 △공급업체 입찰 △전자계약 체결 △견적 요청 △구매 요청 및 발주 △공급업체 평가 등 주요 구매 절차를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 구매 과정에서 발생할 수 있는 부정행위와 비리를 예방하고 대응하기 위해 사내 제보 시스템(녹색제보)과 홈페이지 내 신고 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 공정하고 투명한 거래 환경을 위한 내부 통제와 감시 체계를 지속해서 강화하고 있습니다.

2025년 1월, 도레이첨단소재의 윤리·컴플라이언스 행동 규범에 따라 상호 신뢰에 기반한 협력관계를 강화하고, 윤리경영 및 법령 준수를 실천하고자 「협력회사 여러분께 드리는 말씀」 공문을 총 1,606개 협력사에 발송하였습니다.

본 공문을 통해 기업 윤리 및 관련 규범 위반 시 거래 중단 등의 제재가 적용될 수 있음을 안내하였으며, 지속 가능한 공급망 구축에 대한 강한 의지를 전달하였습니다.

### | TEPS (Toray E-Procurement System)



# 공급망 관리

## 동반성장

도레이첨단소재는 협력업체와의 지속가능한 상생협력 관계 구축을 핵심과제로 삼고, 동반성장 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 2024년 기준, 총 1,733개 협력업체 중 103개사를 주요 공급업체로 지정하여 관리하고 있으며, 주요 공급업체가 전체 구매금액의 약 68%를 차지하고 있습니다. 주요 공급업체와의 공급 안정성 확보 및 품질 관리 강화를 목표로, 정기적인 종합평가를 실시하고, 평가 결과를 바탕으로 개선점을 도출하여 공급업체와의 지속적인 상생 협력을 추진하고 있습니다.

도레이첨단소재는 동반성장지수의 기준에 부합하는 공급망 관리 체계를 지속 정비하고 있으며, 거래 중인 중소 협력사를 대상으로 당사의 예약금과 은행이 공동 출자한 펀드를 조성하여 금리 감면 혜택을 제공하는 '동반성장 상생펀드'를 운영하는 등 실질적인 지원 활동을 펼치고 있습니다.

### | 주요 공급업체 선정 기준

- 구매팀 : 원부자재 거래금액 10억 원 이상
- 설비구매팀 : 공사 상주 협력사 및 연간 거래금액 상위 20개사 중 거래건수 연 10건 이상
- 자재팀 : 연간 거래금액 3억 원 이상 거래선 중 포장자재 공급업체

### | 공급업체 거래 현황 ('24.04~'25.03)

| 구분      | 항목   | 업체 현황      | 비율  |
|---------|------|------------|-----|
| 전체 공급업체 | 업체 수 | 1,733개     | -   |
|         | 구매금액 | 1조 1,100억원 | -   |
| 주요 공급업체 | 업체 수 | 103개       | 6%  |
|         | 구매금액 | 7,600억원    | 68% |

### | 동반성장 상생펀드 지원 프로그램 ('25년 3월 기준)

|       |                  |            |             |        |
|-------|------------------|------------|-------------|--------|
| 지원 혜택 | 대출금리 최대 2.06% 감면 |            |             |        |
| 조성 금액 | 총 60억원           |            |             |        |
|       | 도레이첨단소재          | 우리은행       | IBK기업은행     | KB국민은행 |
|       | 30억원             | 각 10억원     |             |        |
| 대출 실적 | 총 41.6억원         |            |             |        |
|       | 우리은행             | IBK기업은행    | KB국민은행      |        |
|       | 17억원 (2개사)       | 19억원 (3개사) | 5.6억원 (1개사) |        |

## 녹색구매

도레이첨단소재는 공급망 전반에 걸친 환경 영향을 최소화하고 지속가능경영을 실현하기 위해 리사이클 원료 및 포장재의 구매를 확대하고 있습니다. 기존에 적용 중인 재생 칩(Recycled Chip) 및 재활용 합판 외에도, 적용 가능한 품목을 지속적으로 발굴하고 있으며, 친환경 조달 범위를 단계적으로 확대해 나가고 있습니다.

### | 녹색구매 실적 ('24.04~'25.03)

| 구분       | 녹색구매 품목         | 구매금액 | 구매 비율 <sup>1)</sup> |
|----------|-----------------|------|---------------------|
| 원료 (폴리머) | Recycled Chip   | 57억원 | 5.7%                |
|          | Bio (PE, PTT 등) | 11억원 | 1.1%                |
| 포장재      | 재활용 합판          | 5억원  | 10%                 |

주1) 구매 비율(원료): 녹색구매 품목별 구매금액 ÷ 폴리머 원료 총 구매금액  
구매 비율(포장재): 재활용 합판 구매금액 ÷ 포장재 중 합판 총 구매금액

## 분쟁광물

도레이첨단소재는 인권 보호와 환경 보전을 고려한 지속 가능하고 윤리적인 자원 조달을 위해 '책임 있는 광물 정책'을 수립하여 운영하고 있습니다.

이 정책은 분쟁 및 고위험 지역에서 채굴되어 인권 침해와 환경 파괴를 야기할 수 있는 분쟁광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)과 같은 광물의 사용을 지양하고, 사회적 책임을 다하는 방식으로 채굴된 책임광물만을 사용하는 것을 목표로 합니다.

도레이첨단소재는 OECD의 '기업의 책임 경영 실사 지침'을 기반으로, 광물 공급망에 대한 위험을 사전에 식별·평가하는 등 공급망에 대한 위험 완화 활동을 수행하고 있습니다.

특히, 수입 전에는 해당 광물의 원산지를 사전에 확인하며, 전사 안전보장무역관리사무국의 내부 승인 절차를 반드시 거치도록 하고 있습니다.

필요 시 공급업체로부터 RMI<sup>주2)</sup>에서 제공하는 CMRT<sup>주3)</sup> 및 CRT<sup>주4)</sup> 양식을 제출받아, 광물 조달 과정의 투명성과 추적 가능성을 강화하고 있습니다.

또한 협력사의 책임 있는 광물 구매 활동에 대해 정기적으로 모니터링을 실시하고 있으며, 그 결과를 지속가능성 위원회에서 보고하고 있습니다. 아울러, 글로벌 기준에 부합하는 대응 체계를 실천함으로써, 관련 활동과 성과를 지속가능성보고서를 통해 대외적으로 공개하고 있습니다.

※ 도레이첨단소재는 제품의 구매, 생산 및 유통 과정에서 분쟁광물을 사용하지 않습니다.

주2) RMI : Responsible Minerals Initiative (책임 있는 광물 이니셔티브)

주3) CMRT : Conflict Minerals Reporting

주4) CRT : Cobalt Reporting Template

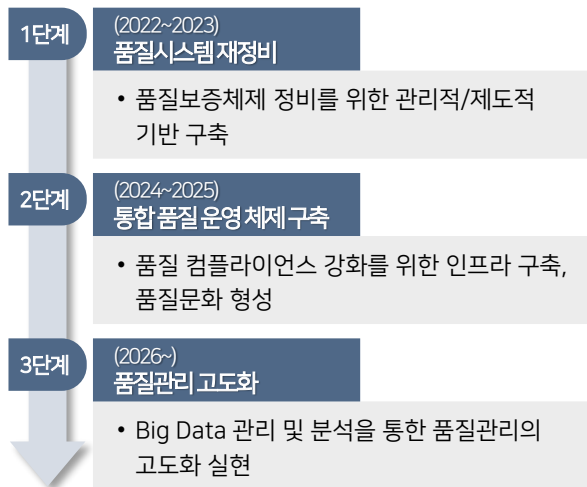
# 제품 품질 및 안전

## 품질경영

도레이첨단소재는 '품질의 도레이' 실현을 위해, 제품 품질 및 안전에 대한 체계적인 관리 시스템을 구축하고 지속적으로 고도화하고 있습니다. 특히, 인프라 혁신 영역에서 '안전·환경·품질'을 최우선 전략 과제로 설정하고, 제품의 품질 및 안전성 확보를 위한 활동을 전개하고 있습니다.

또한 이해관계자 중심의 품질경영 정착을 위해, 품질 목표의 수립부터 설계, 생산, 판매 전 단계에 걸쳐 품질경영 시스템 최적화를 추진하고 있으며, 이를 통해 ISO 9001<sup>주1)</sup>, IATF 16949<sup>주2)</sup> 등 글로벌 품질경영 국제 인증을 취득 및 지속 유지하고 있습니다. 2024년 4월에는 제품 안전성과 리스크 관리 체계의 고도화, 관련 법규 및 고객 요구사항 반영 등을 통해 국제항공우주품질그룹(IAQG)이 제정한 항공우주산업 품질경영시스템 AS9120<sup>주3)</sup> 인증을 획득하였습니다.

### | 품질경영시스템 중장기 로드맵



도레이첨단소재는 품질 컴플라이언스 강화를 위하여, 품질 데이터 부정 방지 시스템인 LAS(Laboratory Automation System)를 구축하여 운영하고 있습니다. 해당 시스템은 시험실에서 측정된 품질 데이터가 제품 성적서 발행까지 자동 연계되도록 설계되어, 데이터의 임의 수정이나 조작 가능성을 사전에 차단함으로써 데이터의 무결성과 투명성을 확보하고 있습니다.

도레이첨단소재는 2026년까지 LAS 시스템의 적용 범위를 단계적으로 확대할 예정이며, 시스템의 효과적이고 적법한 운영을 위한 사용자 교육도 병행하여 실시하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 품질 부정 발생 가능성의 'Zero화' 및 전사 차원의 품질 리스크 최소화를 목표로 하고 있습니다.

또한 품질보증본부를 중심으로 품질 인력의 역량 강화 및 전문가 육성을 추진하고 있습니다. 품질 인력을 대상으로 계층별 맞춤형 교육을 실시하고 있으며, 내부심사원 자격 보유 인력을 꾸준히 확대해 나갈 계획입니다. 아울러, 품질 데이터 분석 전문성 강화를 위해 빅데이터 기반 통계 기법 전문가 양성도 함께 추진하고 있습니다.

### | 품질경영시스템 중장기 로드맵

| 교육명               | 대상     |
|-------------------|--------|
| • QMS 내부심사원 과정    | 과장, QA |
| • 검사실무 및 5S 활동과정  | 검사원    |
| • 품질개선 과정         | 반장, QA |
| • 품질전략수립 및 리더십 과정 | 과장급    |

주1) ISO 9001: 국제 품질경영시스템 표준

주2) IATF 16949: 자동차 산업 분야의 국제 품질경영 표준

주3) AS9120: 항공우주 부품 유통·보관 관련 품질경영시스템 국제 표준

## 제품 안전

도레이첨단소재는 매년 7월 '제품안전위원회'를 정기적으로 개최하여 △제품 안전성 심사 △예방 활동 및 실행 실적 △관련 법규 대응과 개선 방안을 공유함으로써 제품 안전 관리 체계를 강화하고 있습니다.

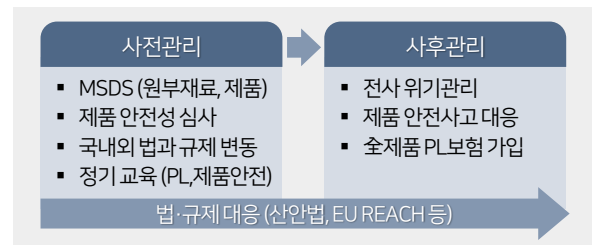
전사 제품안전 사무국은 각 사업부의 제품안전 운영 현황을 수시로 점검하고, 식별된 이슈에 대해서는 즉각적인 개선 조치를 실행하고 있습니다. 또한 국내외 자회사를 대상으로도 제품안전 체계를 선제적으로 점검하여 잠재적 리스크를 사전에 식별하고, 전사 차원의 통합적 시정조치를 통해 글로벌 수준의 제품안전 수준을 확보하고 있습니다.

더불어, 제품안전 사고 예방 및 전문 인력 육성을 위해 매년 전사 제품안전 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다.

### | 제품안전 교육 내용



### | 제품안전 체계 관리 모델



# 사회 공헌 활동

## 한국도레이과학진흥재단

“과학의 힘으로 세상을 변화시킵니다.”

도레이그룹은 ‘새로운 가치 창조로 사회에 공헌한다’는 기업이념을 바탕으로 세상을 이롭게 할 기술과 소재 개발을 위하여 노력하고 있습니다. 도레이첨단소재 또한, 미래를 밝힐 한국 과학기술과 인재 육성에 대한 책임감을 가지고 폭넓은 과학기술 진흥 활동을 실천하고 있습니다.

2018년 설립된 ‘한국도레이과학진흥재단’은 한국도레이그룹이 한국의 과학기술 발전에 이바지하기 위해 설립한 공익법인입니다. 매년 화학 및 재료의 기초와 응용 분야에서 연구 업적이 탁월하고 기술 발전에 크게 공헌한 과학자와 차별화된 아이디어로 새로운 연구과제에 도전하는 신진과학자를 대상으로 각각 과학기술상, 펠로십을 시상하고 있습니다.

또한 이공계 대학생들이 비전을 갖고 학업에 매진하여 과학 분야의 차세대 인재로 성장할 수 있도록 장학 후원을 실시하고,

### | 한국도레이 과학기술상·펠로십

| 구분        | 공모분야                                                             | 지원내용                           |
|-----------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 과학<br>기술상 | 세계적 수준의 연구업적, 현저한 발견, 기술의 진보를 국내에서 이룩한 화학 및 재료 기초/응용 분야의 과학자·공학자 | 상금 1억원<br>및 상패                 |
| 펠로십       | 국내 대학, 연구기관 등에 소속되어 화학 및 재료 분야에 종사하는 과학자·공학자                     | 과제별 최대<br>5천만원/년<br>(최대 3년 지원) |

학술연구와 학술대회를 후원하는 과학 문화 학술 진흥 사업 추진으로 국내 화학 분야의 발전에 기여하고 있습니다.

더불어 한국고분자학회, 한국화학공학회와의 협력을 통하여 ‘도레이고분자상’, ‘도레이화학공학상’을 제정하고 우수 연구자들의 활동을 지원하고 있습니다.

### | 역대 수상·지원 실적

|                |      |
|----------------|------|
| 한국도레이 과학기술상    | 14명  |
| 한국도레이 펠로십      | 30명  |
| 이공계 대학생 장학 후원  | 195명 |
| 과학 문화 학술 진흥 사업 | 47개  |

### | 2024년 과학기술상·펠로십 시상식



## 교육 협력 활동

도레이첨단소재는 기업가치를 전파하고, 관련 분야의 인재 양성을 위하여 다양한 교육 협력 활동을 전개하고 있습니다.

2024년에는 경북비즈니스고등학교 재학생, 이차전지산업 기술인력 양성 사업단 소속의 대학생, SETO포럼 청년 아카데미, 한일 고교교사 교류 사업단(한일 미래파트너십 재단 주최), 게이오대학 학부 등에서 한국도레이R&D센터를 방문하였습니다. 이를 통하여 도레이첨단소재가 전개하는 소재 산업에 대한 이해도를 높이고, 기업문화를 간접적으로 체험해볼 수 있는 기회를 제공하였습니다.

### | SETO포럼, 청년 아카데미



### | 제2회 한일 고교교사 교류 사업단



# 사회 공헌 활동

## 육군 제5포병여단 교류

도레이첨단소재와 제5포병여단은 2012년 자매결연을 맺은 이후 10년이 넘는 시간 동안 지속적인 교류를 이어 오고 있습니다.

국가안보에 헌신하는 장병들의 복지 증진과 사기 진작을 위해 매년 발전기금을 전달하고 있으며, 모범간부 부부 초청 행사, 임직원 자녀 병영체험 등 활발한 교류활동을 통해 상호 공감대를 형성하고 이해의 폭을 넓히고 있습니다.

### | 장병 복지 증진 발전기금 전달



### | 자매부대 모범 간부 부부 초청 행사



## 지역사회 기여

기업의 사회적·환경적 영향력이 점차 증가함에 따라, 도레이첨단소재는 더 적극적으로 사회적 책임을 이행하고 있습니다. 수해 복구, 이재민 지원을 위한 성금 기탁 등 국가 재난 해결에 동참하는 것뿐만 아니라, 지역사회의 건강한 수(水)생태계 조성을 위한 환경정화 활동을 정기적으로 추진하고 있습니다.

도레이첨단소재 임직원들은 구미시에서 실시하는 1사 1하천 사랑 운동에 동참하여 정기적으로 구미 지역 하천의 쓰레기를 수거하고 있습니다.

2024년 10월에는 지속 가능한 사회적 책임 실천을 위하여 제2회 '플로킹' 행사를 실시하였습니다. 구미 지역의 경우, 임직원 1,300여명이 참여하였으며 구미시와 협력하여 환경취약지역 30개의 코스를 걸으면서 쓰레기를 수거하는 등 집중적으로 거리를 정비하였습니다.

서울에서는, 강서구청과 협력하여 한국도레이R&D센터와 인근 지하철역 주변을 중심으로 거리 정비와 환경 정화 활동을 진행하였습니다.

### | 1사 1하천 사랑 운동



또한 영남 지역 일대에 발생한 산불 피해 복구를 위하여 성금 1억원을 기탁하여 이재민들의 일상 회복과 피해 지역의 신속한 복구를 지원하였습니다.

도레이첨단소재는 지역사회의 어려운 이웃을 돕기 위하여 구미시 취약계층 지원 사업에 적극 동참하고 있습니다. 2014년부터 매년 희망나눔캠페인을 통하여 이웃돕기 성금 1000만원을 기탁하는 등 꾸준히 지역사회에 공헌하고 있으며, 앞으로도 지역사회와 상생하는 기업시민으로서의 역할을 실천해 나갈 것입니다.

주) 플로킹: 플로킹은 스웨덴어의 '플로카 업(plocka upp; 줌다)'과 '워킹(walking; 걷다)'의 합성어로, '걸으며 쓰레기를 줍는 활동'이라는 뜻

### | 전 사원 플로킹



# 사회 공헌 활동

## 취약 계층 지원

도레이첨단소재는 매년 임직원들의 자발적 성금 모금으로 불우이웃 돕기를 실천하며, 독거노인과 결식아동 등 취약 계층을 위한 다양한 나눔 활동을 진행해오고 있습니다.

장애인을 위한 위생용품 지원, 소아암 환자 치료를 위한 헌혈증 기부, 시각 장애 아동 교육용 점자 교구 제작에도 지속적으로 참여하고 있습니다.

2024년 12월에는 한국백혈병어린이재단에 헌혈증 200매를 기부하였습니다. 해당 헌혈증은 도레이첨단소재 '사랑의 헌혈' 캠페인에 자발적으로 동참한 임직원들이 모은 것으로, 난치성 혈액질환으로 투병 중인 소아암 환자들의 치료를 위하여 사용될 예정입니다.

도레이첨단소재는 2018년부터 헌혈 캠페인과 헌혈증 기부를 이어가고 있으며, 2024년까지 총 1,300매의 헌혈증을 기부하였습니다.

### | 사랑의 헌혈 캠페인



도레이첨단소재는 크리스마스를 맞이하여 지역 내 소년 소녀 가장, 조부모·한부모 가정, 저소득 가정, 장애 아동 등 취약 계층 어린이들에게 특별한 크리스마스 선물을 전달 하였습니다. '사랑의 산타 보내기' 행사는, 구미 YMCA와 도레이첨단소재가 함께 지속해온 행사로 2004년 처음 시작하여 21회까지 이어지고 있습니다. 2024년에는 취약 계층 어린이 62명에게 크리스마스 선물과 희망의 메시지를 전달하였습니다.

2024년 9월에는 시각장애 아동의 기억력 증진을 위한 교육용 '체인지카드'를 만들어 기부하였습니다. 이번 활동은 시각장애 아동이 그린 밑그림을 봉사 참여자가 채색하여 완성하는 형태로, 장애인과 비장애인이 함께 하는 과정을 통해 장애인에 대한 사회적 인식 개선에 기여하였습니다.

또한 시각장애인과 함께 아카펠라로 도레이첨단소재의 안전캠페인송을 제작하는 프로젝트를 추진하였습니다.

### | 사랑의 산타 보내기



해당 프로젝트는 회사의 안전 지침을 준수하고 동시에 업무 활력을 제공하기 위한 목적으로 진행되었으며, 장애인과 비장애인의 공존이라는 메시지를 임직원들과 공유하고, 다양성에 존중을 위한 사회적 가치를 실천하였습니다.

### | 시각장애인과 함께하는 안전캠페인송



### | 시각장애 아동 점자 교재 제작



# 05

## GOVERNANCE



TAK의 Condition  
황인찬 作 / 황두연 주임의 자녀

- 기업 지배 구조 34
- 리스크 매니지먼트 35
- 컴플라이언스, 부패 방지 및 뇌물 수수 금지 36

# 기업 지배 구조

## 이사회 운영

도레이첨단소재의 이사회 운영은 투명성과 독립성, 책임성을 기반으로 설계되어 있습니다. 또한 이사회 규정 제5조에 따라 분기별 1회 개최를 원칙으로 하며, 필요 시 임시 이사회를 수시로 소집하고 있습니다.

이사회는 주주총회에서 선임된 전문성을 갖춘 이사 12명과 비상무이사 1명으로 구성되어 체계적인 의사결정 구조를 갖추고 있으며, 2024년(제27기)에는 총 12회의 이사회를 개최하여 주요 경영 현안에 대해 논의하였습니다.

### | 이사회 구성

| 구분    | 인원  | 직책              | 전문분야 |
|-------|-----|-----------------|------|
| 사내이사  | 12명 | 회장<br>대표이사, 본부장 | 기업경영 |
| 비상무이사 | 1명  | 경영기획실장 (일본)     | 기업경영 |

- 정기 (분기1회) : 주요 거래 승인 및 경영현황 보고
- 임시 (발생 시) : 정관 및 이사회 규정에 의한 결의

### | 이사회 내 위원회 운영 현황 ('24년, 제27기)

| 위원회 명        | 주요 역할                                         | 제27기 개최 |
|--------------|-----------------------------------------------|---------|
| 경영위원회        | 이사회에서 위임한 주요사항에 대한 심의 및 의결 진행                 | 4회      |
| 기업윤리·법령준수위원회 | 법령, 규정, 사회 공헌 등의 활동 보고 및 주요 안건에 대한 의사결정 진행    | 2회      |
| 제품안전위원회      | 제품안전 및 환경규제 관련 활동 보고 및 주요 안건에 대한 의사결정 진행      | 1회      |
| 투자심의위원회      | 신증설 및 보완투자에 대한 검토 및 의사결정 진행                   | 3회      |
| 안전보장무역관리위원회  | 전략물자의 수출 통제 및 관리에 대한 현황 보고 및 의사결정 진행          | 1회      |
| 지속가능성위원회     | 전년도 ESG 성과 공유 및 전사 ESG 추진방향과 목표 등에 대한 의사결정 진행 | 1회      |

이사회 결의는 회사 정관에 따라 전체 이사 과반수 출석과 출석 이사 과반수의 동의를 통해 이루어지고 있습니다.

도레이첨단소재는 신속하고 효율적인 의사결정과 전문성 강화를 위해 이사회 내에 전문위원회인 경영위원회, 기업윤리·법령준수위원회, 제품안전위원회, 투자심의위원회, 안전보장 무역관리위원회, 지속가능성위원회 등 총 6개의 위원회를 두고, 각 분야에 특화된 심의·감독 기능을 수행하고 있습니다.

이 중, 경영위원회는 회사 정관 및 이사회 운영 규정에 의거하여 수시로 개최되며, 안건에 대한 충분한 검토와 정확성을 확보하기 위해 관련 임직원의 의견을 청취하는 등 의사결정의 투명성과 객관성을 높이는 데 중점을 두고 있습니다.

도레이첨단소재는 이사회 중심의 기업 지배 구조를 통해 지속 가능한 미래 가치를 창출하고, 이해관계자에 대한 신뢰를 강화하며, 글로벌 기준에 부합하는 책임 있는 기업 운영을 실천하고 있습니다.

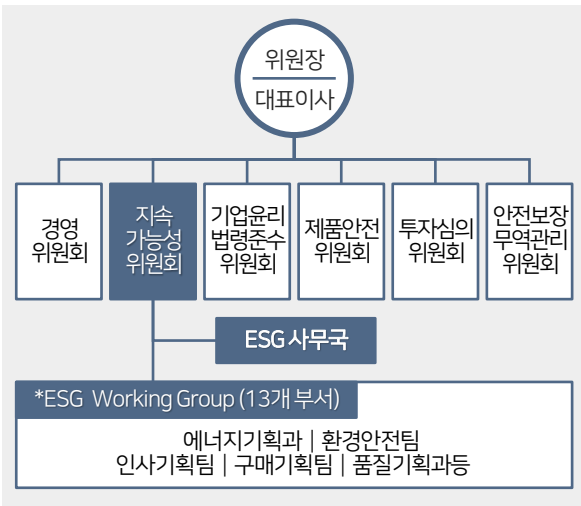
## 지속가능성위원회

이사회는 회사의 전략적 방향성과 주요 정책 등 전반적인 경영 활동에 대해 심의하고 감독하는 역할을 수행하고 있으며, 특히 환경, 인권, 윤리경영 등 지속가능성과 관련된 핵심 사안들은 '지속가능경영위원회'를 통해 체계적으로 관리하고 있습니다.

해당 위원회는 연 1회 정기적으로 개최되며, ESG 전략 수립, ESG 중점 과제의 이행 현황 점검, 중장기 목표 승인 등을 통해 ESG 요소를 기업의 성장동력으로 연계하고 있습니다.

또한, 지속가능경영의 컨트롤타워인 전사 ESG사무국과 부서 간 협의체(ESG Working Group)를 운영하며 ESG 경영체계를 고도화하고 있습니다. 이를 통해 ESG 전략의 내실을 강화하고, 실행력을 제고해 나가고 있습니다.

### | 지속가능성위원회 조직



# 리스크 매니지먼트

## 리스크 매니지먼트

도레이첨단소재는 사업 연속성과 이해관계자 보호를 위해 위기관리 체계를 수립하고 운영하고 있습니다. 회사의 경영 활동에 부정적 영향을 미치거나 안전을 위협하는 위기를 리스크로 정의하고 사전 예방과 조기 대응을 통해 경영 안정성을 확보하고, 위기 발생 시 피해를 최소화하며 신속한 정상화를 도모하고 있습니다.

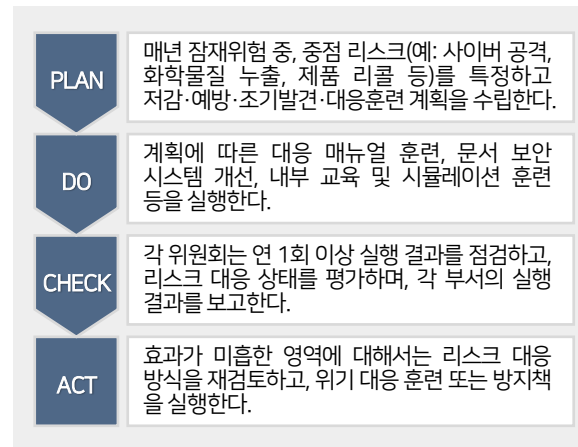
이를 위해 사내 위기관리 규정에 기반하여 리스크 매니지먼트 체계를 구축하고, 위기 유형별 위원회 운영, 대응 프로세스 표준화, 교육·훈련 등을 통해 선제적이고 일관된 위기 대응 역량을 강화하고 있습니다.

위기 유형별 실시되는 위원회는 △기업윤리법령준수위원회 △안전보장무역관리위원회 △중대재해예방위원회 △안전환경위원회 △제품안전위원회 등 5대 위원회로 구성되어 있으며, 각 위원회는 해당 분야의 리스크를 식별하고 우선 대응 과제를 설정하고 있습니다. 각 위원회는 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클<sup>주1)</sup>을 적용한 리스크 저감 활동을 수행하며, 연 1회 이상 실행 결과를 점검 및 개선하고 있습니다.

도레이첨단소재는 위기 상황 발생 즉시 현장 대응을 위해 현지대책본부를 설치하고, 전사 차원의 대응이 필요할 경우 대표이사 주관으로 전사대책본부를 구성하여 사태 수습, 정보 공유, 관계기관 보고 및 커뮤니케이션을 전개합니다.

특히 인명 보호와 투명한 정보 공개를 최우선으로 삼고, 피해 확산 방지와 조기 정상화를 목표로 대응합니다. 전사대책 본부장은 사고 경과·원인·피해를 신속히 분석하여 보고하며, 대표이사 및 관련 위원회와 협력해 재발 방지 대책을 수립·집행합니다.

### | 주1) PDCA 사이클



### | 위기 유형별 리스크 매니지먼트 대응 체제

| 위기 유형                                                                                                                                                 | 대응 체제                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>자연재해</li> <li>폭발·화재·환경사고</li> <li>협박·테러·전쟁</li> </ul>                                                          | 중대재해예방위원회<br>안전환경위원회       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>법령위반·불상사</li> <li>사이버테러·인터넷 피해</li> <li>외부조직 규탄</li> <li>정보 유출</li> <li>국제분쟁</li> <li>기타 경영활동 위협 사태</li> </ul> | 기업윤리법령준수위원회<br>안전보장무역관리위원회 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>중대한 제품안전 문제</li> </ul>                                                                                         | 제품안전위원회                    |

## 정보보안 활동

도레이첨단소재는 '정보보안 기본방침'에 따라 핵심 기술과 영업비밀 보호를 위한 체계적인 보안 관리체계를 운영하고 있습니다. 보안관리절차서와 IT서비스보안관리 표준을 제정하고, 비업무 사이트 접속을 제한하는 등 보안 인프라를 강화하고 있습니다.

또한, 사이버 위협 대응을 위해 '사이버 위기대응 모의 훈련'<sup>주2)</sup>을 실시하고, 이상 징후를 상시 모니터링하고 있습니다.

이와 함께, 매년 정보자산을 취급하는 임직원을 대상으로 정보보안서약서 서명 및 보안 교육을 실시하고 있으며, 주요 보안 이슈를 신속히 공유함으로써 구성원의 보안 인식 제고와 조직 전반의 보안 역량 강화를 도모하고 있습니다.

주2) 사이버 위기대응 모의훈련: 사회공학적해킹메일 발송 훈련, 보안 취약점 탐지 대응 훈련 실시

### | 도레이그룹 정보보안 기본방침

- 도레이그룹 및 거래처의 중요 정보 자산은 리스크와 중요도에 따라 확실히 보호한다.
- 모든 국가에서 법령이나 기업 윤리에 반하는 정보자산의 수집·이동·이용을 하지 않는다.
- 업무상 인정되는 사람만이 업무 목적의 범위 내, 허가된 환경 내에서 정보 자산을 이용한다.
- 임직원, 거래처 및 도레이그룹의 개인정보는, 목적 외에 이용되지 않게 적절히 보호한다.
- 사회적 책임을 완수하기 위하여 중요 정보 자산에 대한 가용성을 확보한다.
- 정보수집 및 위험 분석으로 우선순위를 명확화하고, 정보보안을 지속 유지·개선한다.

# 컴플라이언스, 부패 방지 및 뇌물 수수 금지

## 기업윤리 / 법령준수

도레이첨단소재는 기업 이념과 가치, 경영방침을 기반으로 고객, 사원, 주주, 사회를 위한다는 기본 이념 실현을 위해 「윤리·컴플라이언스 행동규범」을 제정하여 이를 전파하고 있습니다. 이 행동규범은 법령뿐 아니라, 기업 활동에 필요한 사회적 규범을 포함하고 있으며 임직원 모두가 준수하며 업무수행의 지침으로 삼을 것을 강조하고 있습니다.

또한, 매년 온라인으로 CEO의 컴플라이언스 메시지를 전파하여, 컴플라이언스 활동이 개인과 회사 모두에 이익이 된다는 점을 강조하며 임직원의 윤리·컴플라이언스 의식 강화를 도모하고 있습니다.

도레이첨단소재의 모든 임직원은 굳건한 윤리의식을 바탕으로 '올바른 일을 올바르게 하는 굳건한 마음'이라는 슬로건 아래 Mission BEAR 활동을 전개하고 있습니다. 이 활동의 일환으로, 도레이 그룹 각 사에서는 앙케이트 조사를 통해 컴플라이언스 및 리스크 요소를 식별하고, 이에 대한 대응 계획을 수립·실천하고 있습니다.

### | Mission BEAR, 컴플라이언스 행동 원칙

|                                                     |
|-----------------------------------------------------|
| Be fair, be honest and have integrity               |
| 공평, 정직, 그리고 강한 마음                                   |
| Encourage respect and communication                 |
| 상호존중과 신뢰의 조직문화                                      |
| Adopt a "genba" approach look to the facts          |
| 현장의 목소리에 귀 기울이는 현장주의                                |
| Responsibility as a member of our excellent company |
| 기업 일원으로서의 책임과 사회 공헌                                 |

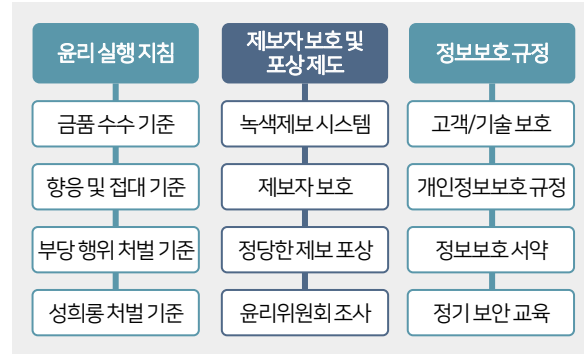
분기마다 'Mission BEAR 추진위원회'를 통해 성과와 계획을 공유하고, 사보(웹진) 'Mission BEAR 레터'를 발행하여 추진 현황과 실천 사례를 확산하고 있습니다.

비즈니스 환경에서 높아지는 반부패 규제에 대응하고, 윤리적 책임을 다하기 위해 「뇌물수수 방지 규정」을 운영하고 있습니다. 해당 규정은 임직원의 부패 방지 실천을 위한 구체적인 지침을 제공하고 있습니다.

또한, 누구나 익명 또는 실명으로 윤리 위반 사항을 신고할 수 있도록 회사 홈페이지에 '녹색제보 시스템'을 구축하여 윤리·컴플라이언스 문화의 전사적 확산을 추진하고 있습니다.

아울러 매년 전 임직원을 대상으로 공정거래법 준수서약서 서명을 시행하고 있으며, 해당 법률에 대한 이해도를 높이기 위한 온라인 교육도 실시하여 법규 위반 리스크를 최소화 하고 있습니다.

### | 윤리·컴플라이언스 체계



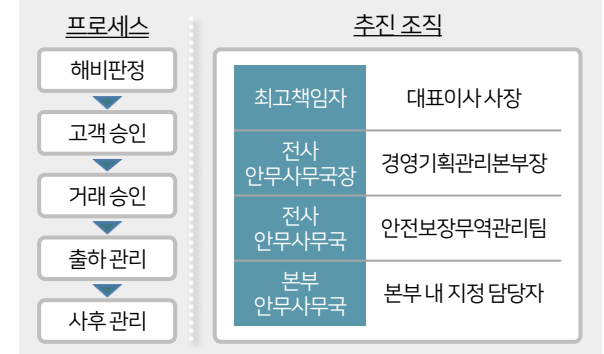
## 안전보장무역관리

국제적인 안보 이슈로 인해 기업 활동에 대한 국제사회의 제재가 점점 강화되고 있는 가운데, 도레이첨단소재는 국가의 「대외무역법」 및 도레이그룹의 안전보장무역관리 원칙에 따라 회사의 무역 활동을 체계적으로 관리하고 있으며, 이를 통해 국가의 안전보장에도 기여하고 있습니다.

사내 안전보장무역관리 절차서에 따른 승인 절차를 철저히 준수하는 것은 물론, 안전보장무역관리시스템(Security Trade Control System) 구축으로 전략물자 거래에 대한 철저하고 체계적인 관리를 실행하고 있습니다.

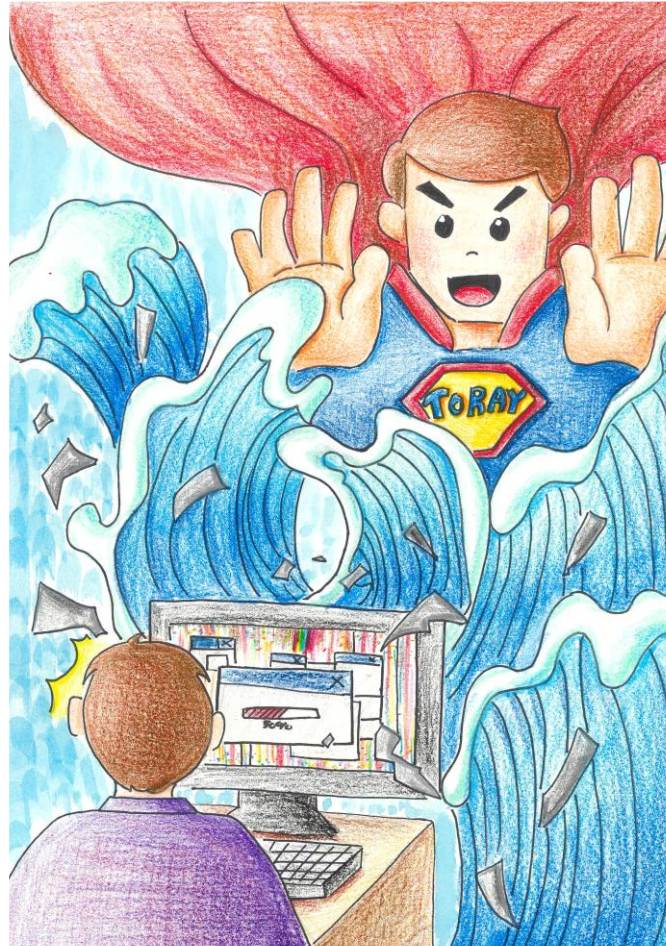
이러한 노력의 결과로 도레이첨단소재는 산업통상자원부로부터 전략물자 자율준수 무역거래자 최고 등급인 AAA를 2014년, 2019년, 2024년 세 차례 연속으로 획득하였으며 국가차원의 전략물자 자율준수체제 구축에 기여한 공로로 네 차례에 걸쳐 산업통상자원부장관 표창도 수상한 바 있습니다. 앞으로도 대외무역법의 철저한 준수를 통해 건강하고 책임 있는 수출 생태계를 조성해 나가겠습니다.

### | 전략물자관리 프로세스 및 조직



# 06

## APPENDIX



지키자! 도레이첨단 기술!  
이예림 作 / 이창석 책임의 자녀

|                     |    |                     |    |
|---------------------|----|---------------------|----|
| ▪ ESG Fact book     | 38 | ▪ SASB 대조표          | 48 |
| ▪ ESG 관련 인증         | 41 | ▪ 중대성 평가            | 49 |
| ▪ 단체 가입 현황          | 42 | ▪ 온실가스 검증 보고서       | 50 |
| ▪ 윤리·컴플라이언스 행동규범    | 43 | ▪ 제3자 검증의견서         | 51 |
| ▪ 책임 있는 광물 정책       | 45 | ▪ About this report | 52 |
| ▪ GRI Standards 대조표 | 46 |                     |    |

# ESG Fact book

## Environmental

| 지표 명                 |                   | 단위  | 2022      | 2023      | 2024      |
|----------------------|-------------------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 수자원 관리               |                   |     |           |           |           |
| 총 용수 취수량             |                   | ton | 5,011,934 | 5,050,785 | 5,401,573 |
| 용수 취수량               | 공업용수              | ton | 4,721,130 | 4,694,432 | 5,050,358 |
|                      | 상수                | ton | 290,804   | 356,353   | 351,215   |
| 용수 재활용량(중수도 설비)      |                   | ton | 631,871   | 623,439   | 706,797   |
| 용수 감축량(Challenge50+) |                   | ton | 139,249   | 210,323   | 270,388   |
| 폐수 배출량               |                   | ton | 2,473,376 | 2,150,682 | 2,192,172 |
| 용수 소비량               |                   | ton | 2,538,558 | 2,900,103 | 3,209,401 |
| 수질오염 물질 배출           | 생물학적 산소요구량(BOD)   | ton | 31.71     | 7.53      | 18.71     |
|                      | 유기물 탄소량(TOC)      | ton | 133.21    | 15.95     | 72.03     |
|                      | 총질소(T-N)          | ton | 46.05     | 10.61     | 32.81     |
|                      | 총인(T-P)           | ton | 1.67      | 1.39      | 4.10      |
| 오염방지, 화학물질 관리        |                   |     |           |           |           |
| 대기오염 물질 배출           | 먼지(Dust)          | ton | 5.49      | 7.61      | 7.57      |
|                      | 질소산화물(NOx)        | ton | 112.24    | 108.22    | 99.37     |
|                      | 황산화물(SOx)         | ton | 6.85      | 5.97      | 1.62      |
|                      | 휘발성유기화합물(VOCs)    | ton | 47.33     | 55.56     | 62.74     |
| 화학물질 관리              | 화학물질 배출량(PRTR)    | kg  | 2,052.01  | 1,554.32  | 1,665.62  |
|                      | 오존층 파괴물질량(CFC-eq) | ton | 2.22      | 2.34      | 1.98      |
| 환경 사고                |                   | 건   | 0         | 0         | 0         |
| 법규 위반                |                   | 건   | 0         | 0         | 0         |

- 1) 사업장별 소수점 절사 처리에 따라 집계에서의 차이가 발생할 수 있음
- 2) 환경정보공개시스템 정보 기준, 유구공장은 환경정보공개시스템 등록 예외 사업장으로 내부 관리 Data로 '22~'24년 실적 반영(예외 기준 : 온실가스 배출량 3,000tCO<sub>2</sub>-eq, 에너지 사용량 55TJ 미만)
- 3) 용수 소비량(Consumption) : 총 용수 취수량(Withdrawal) - 폐수 배출량(Discharge)

| 지표 명                    |       | 단위                       | 2022      | 2023      | 2024      |
|-------------------------|-------|--------------------------|-----------|-----------|-----------|
| 에너지                     |       |                          |           |           |           |
| 총 에너지 사용량               |       | TJ                       | 12,971    | 12,578    | 12,138    |
| 에너지 사용량                 | 연료    | TJ                       | 2,993.095 | 2,802.488 | 2,615.872 |
|                         | 전기    | TJ                       | 7,875.259 | 7,628.313 | 7,246.692 |
|                         | 스팀    | TJ                       | 2,108.328 | 2,153.684 | 2,280.945 |
| 전력 사용 비율                |       | %                        | 61        | 61        | 60        |
| 신재생 에너지 사용량             |       | TJ                       | 31        | 27        | 23        |
| 온실가스배출                  |       |                          |           |           |           |
| 온실가스 배출량(Scope1+Scope2) |       | tCO <sub>2</sub> -eq     | 725,681   | 707,496   | 686,758   |
| 온실가스 직접배출량(Scope1)      |       | tCO <sub>2</sub> -eq     | 161,488   | 152,139   | 144,266   |
| 온실가스 간접배출량(Scope2)      |       | tCO <sub>2</sub> -eq     | 564,199   | 555,363   | 542,497   |
| 온실가스 배출 집약도             |       | tCO <sub>2</sub> -eq/백만원 | 0.336     | 0.327     | 0.335     |
| 온실가스 감축량(Challenge50+)  |       | tCO <sub>2</sub> -eq     | 28,340    | 41,499    | 41,901    |
| 폐기물관리                   |       |                          |           |           |           |
| 총 폐기물 발생량               |       | ton                      | 36,923    | 27,253    | 24,483    |
| 폐기물 재활용량                |       | ton                      | 29,957    | 19,295    | 18,143    |
| 폐기물 재활용률                |       | %                        | 81.1      | 70.8      | 74.1      |
| 폐기물 처리                  | 소각량   | ton                      | 2,230     | 2,539     | 2,333     |
|                         | 매립량   | ton                      | 2,498     | 2,118     | 1,991     |
| 폐기물 단순처분율               |       | %                        | 12.8      | 17.1      | 17.7      |
| 폐기물 발생량                 | 일반폐기물 | ton                      | 28,448    | 18,071    | 16,470    |
|                         | 지정폐기물 | ton                      | 6,018     | 5,651     | 6,051     |
|                         | 건설폐기물 | ton                      | 2,457     | 3,531     | 1,961     |

- 1) 전력 사용 비율 : (전기/총 에너지 사용량)x100
- 2) 신재생 에너지 사용량 : 바이오매스 가스+도레이R&D센터 태양광 발전량 포함
- 3) 온실가스 배출 집약도 : 온실가스/매출액(별도 기준)

# ESG Fact book



## Social

| 지표 명                |         | 단위     | 2022  | 2023  | 2024  |
|---------------------|---------|--------|-------|-------|-------|
| 노동안전보건·건강증진         |         |        |       |       |       |
| 재해자 수               | 임직원     | 명      | 3     | 2     | 1     |
|                     | 협력회사    | 명      | 3     | 2     | 4     |
| 재해율(사고+질병)          | 임직원     | %      | 0.09  | 0.09  | 0.25  |
| 다양성과 기회균등           |         |        |       |       |       |
| 임직원                 | 총 임직원 수 | 명      | 2,422 | 2,460 | 2,353 |
|                     | 남성      | 명      | 2,258 | 2,294 | 2,192 |
|                     | 여성      | 명      | 164   | 166   | 161   |
|                     | 여성 비율   | %      | 6.8   | 6.7   | 6.8   |
|                     | 연령별     | 30세 미만 | 190   | 253   | 210   |
|                     |         | 30~50세 | 1,345 | 1,359 | 1,294 |
|                     |         | 50세 초과 | 887   | 848   | 849   |
| 관리직                 | 총 관리직 수 | 명      | 166   | 162   | 153   |
|                     | 남성      | 명      | 164   | 161   | 152   |
|                     | 여성      | 명      | 2     | 1     | 1     |
|                     | 여성 비율   | %      | 1.2   | 0.6   | 0.7   |
|                     | 연령별     | 30세 미만 | 0     | 0     | 0     |
|                     |         | 30~50세 | 67    | 79    | 67    |
|                     |         | 50세 초과 | 99    | 83    | 86    |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직) | 재직 인원 수 | 명      | 2,394 | 2,406 | 2,318 |
|                     | 남성      | 명      | 2,237 | 2,245 | 2,158 |
|                     | 여성      | 명      | 157   | 161   | 160   |
|                     | 여성 비율   | %      | 6.6   | 6.7   | 6.9   |
|                     | 정규직 비율  | %      | 98.8  | 97.8  | 98.5  |

| 지표 명                   |            | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------|------------|----|------|------|------|
| 기간의 정함이 없는 근로자(계약직)    | 재직 인원 수    | 명  | 28   | 54   | 35   |
|                        | 남성         | 명  | 21   | 49   | 34   |
|                        | 여성         | 명  | 7    | 5    | 1    |
|                        | 여성 비율      | %  | 25.0 | 9.3  | 2.9  |
|                        | 계약직 비율     | %  | 1.2  | 2.2  | 1.5  |
| 신규 채용자                 | 신규 채용자 수   | 명  | 186  | 181  | 59   |
|                        | 남성         | 명  | 175  | 171  | 52   |
|                        | 여성         | 명  | 11   | 10   | 7    |
|                        | 여성 비율      | %  | 5.9  | 5.5  | 11.9 |
| 총 이직자                  | 총 이직자 수    | 명  | 144  | 140  | 154  |
|                        | 이직률        | %  | 5.9  | 5.7  | 6.5  |
|                        | 자발적 이직자 수  | 명  | 100  | 85   | 86   |
|                        | 자발적 이직률    | %  | 69.4 | 60.7 | 55.8 |
|                        | 비자발적 이직자 수 | 명  | 44   | 55   | 68   |
|                        | 정년퇴직       | 명  | 23   | 39   | 42   |
|                        | 정리해고       | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                        | 기타         | 명  | 21   | 16   | 26   |
| 장애인                    | 재직 인원 수    | 명  | 52   | 54   | 53   |
|                        | 장애인 고용 비율  | %  | 3.11 | 3.19 | 3.34 |
| 국가보훈자                  | 재직 인원 수    | 명  | 36   | 34   | 33   |
|                        | 보훈인력 고용 비율 | %  | 1.5  | 1.4  | 1.4  |
| 여성 급여 비율(남성 평균 급여액 대비) |            | %  | 72.9 | 74.6 | 74.4 |

- 1) 재해자 수: 사내 관리 기준, 휴업일수 1일 이상의 재해자 수를 산정
- 2) 재해율: 산업안전보건공단 기준, {재해자 수(사고재해자+질병재해자)/산재보험 적용 근로자 수}x100
- 3) 장애인: 인원 수는 실제 장애인 수 기준, 장애인 고용 비율은 한국장애인고용공단 신고 기준
- 4) 여성 급여 비율: 해당 기간 중 입사자, 퇴사자, 해외출향자 급여 제외

# ESG Fact book



## Social

| 지표 명                     |               |    | 단위        | 2022    | 2023    | 2024  |
|--------------------------|---------------|----|-----------|---------|---------|-------|
| 사회공헌 활동                  |               |    |           |         |         |       |
| 연간 기부금액                  |               |    | 백만원       | 1,920   | 2,232   | 1,577 |
| 매출액 대비 기부금 비율 *별도 매출액 기준 |               |    | %         | 0.1     | 0.1     | 0.1   |
| 워크&라이프 밸런스               |               |    |           |         |         |       |
| 육아휴직                     | 육아휴직 사용 인원    | 남성 | 명         | 10      | 12      | 10    |
|                          |               | 여성 | 명         | 9       | 6       | 10    |
| 육아휴직 복귀 인원               |               | 남성 | 명         | 8       | 11      | 10    |
|                          |               | 여성 | 명         | 4       | 8       | 8     |
| 복귀 후 12개월 이상 근무 인원       |               | 남성 | 명         | 7       | 11      | 9     |
|                          |               | 여성 | 명         | 4       | 8       | 7     |
| 육아휴직 후 업무 복귀율            |               | 남성 | %         | 89      | 92      | 100   |
|                          |               | 여성 | %         | 100     | 100     | 100   |
| 업무 복귀 후 12개월 이상 근무율      |               | 남성 | %         | 88      | 100     | 90    |
|                          |               | 여성 | %         | 100     | 100     | 88    |
| 이해관계자 참여                 |               |    |           |         |         |       |
| 노동조합 가입 비율               |               |    | %         | 97      | 98      | 98    |
| 노동조합 가입 인원               |               |    | 명         | 1,389   | 1,409   | 1,366 |
| 노사협의회 개최 횟수              |               |    | 회         | 4       | 3       | 4     |
| 단체협약서 적용                 |               |    | -         | 적용      | 적용      | 적용    |
| 인재 확보와 육성                |               |    |           |         |         |       |
| 임직원 교육                   | 1인당 연평균 교육 시간 | 시간 | 56        | 54      | 58      |       |
|                          | 1인당 연평균 교육 경비 | 원  | 1,028,076 | 831,166 | 762,598 |       |
|                          | 총 교육 시간       | 시간 | 134,730   | 125,764 | 136,354 |       |
| 구성원 성장                   | 어학 교육         | 시간 | 34,024    | 27,544  | 21,158  |       |
|                          | 직무 교육         | 시간 | 29,655    | 31,646  | 18,088  |       |
| 지속가능성을 위한 인권 교육          |               |    | 시간        | 3,480   | 4,688   | 4,518 |

| 지표 명           |  | 단위 | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------|--|----|------|------|------|
| 제품 품질 및 안전     |  |    |      |      |      |
| ISO-9001 인증 유지 |  | -  | 유지   | 유지   | 유지   |
| 제품안전성 심사 건수    |  | 건  | 30   | 45   | 49   |



## Governance

| 지표 명                     |             | 단위 | 2022  | 2023  | 2024  |
|--------------------------|-------------|----|-------|-------|-------|
| 기업 지배 구조                 |             |    |       |       |       |
| 이사회 구성                   | 이사회 조직      | 명  | 12    | 13    | 13    |
|                          | 이사 보수한도 결의  | 건  | 1     | 1     | 1     |
| 이사회 운영                   | 개최 횟수       | 회  | 9     | 11    | 12    |
|                          | 검직 현황       | 명  | 8     | 7     | 7     |
|                          | 부의 및 가결 안건  | 건  | 26    | 27    | 34    |
|                          | 이사 평균 재임기간  | 년  | 5.0   | 5.0   | 1.5   |
|                          | 평균 참석률      | %  | 92    | 93    | 81    |
| 위험 관리                    |             |    |       |       |       |
| 정보보호 교육 수료 인원            |             | 명  | 1,675 | 1,724 | 1,672 |
| 사이버 위기 대응 모의훈련           |             | 건  | 2     | 2     | 2     |
| 컴플라이언스, 부패 방지 및 뇌물 수수 금지 |             |    |       |       |       |
| 법무팀 자문 의뢰 건수             |             | 건  | 51    | 49    | 42    |
| 공정거래 교육 실적               |             | 건  | 1     | 1     | 1     |
| 전략물자 관리                  | 대외무역법 위반 건수 | 건  | 0     | 0     | 0     |

- 1) 매출액 대비 기부금 비율: (전사재정/물품 기부금 총액:매출액) x 100
- 2) 육아휴직 후 업무 복귀율: 해당연도 육아휴직 복귀 예정자 대비 복귀자 비율
- 3) 업무 복귀 후 12개월 이상 근무율: 전년도 복귀한 인원 대비 해당연도 고용유지자 비율
- 4) 1인당 연평균 교육 시간: (전 임직원 수/전사 총 교육시간) x 100
- 5) 이사 평균 재임기간: '25년 6월 주주총회 기준으로 집계

# ESG 관련 인증

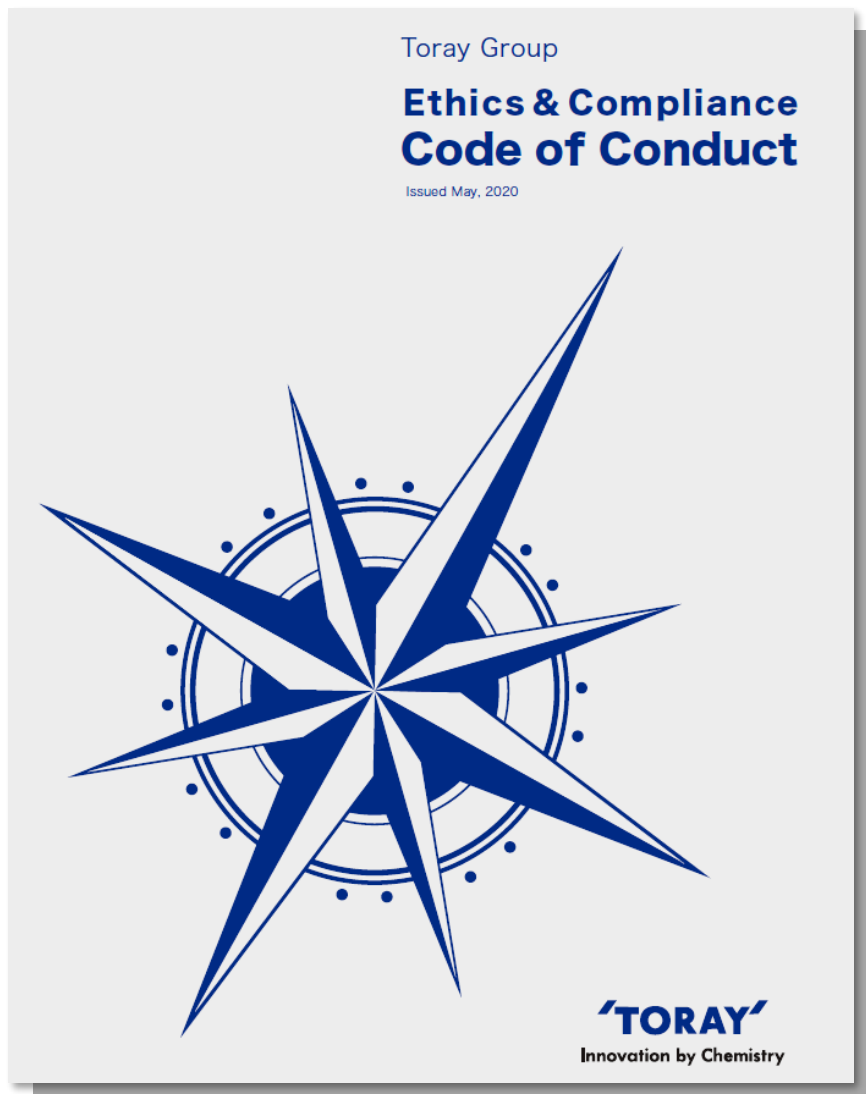
| 분야    | 인증서                            | 인증업체                             | 인증 기간                 | 적용 사업장/제품                                            |
|-------|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------|
| 품질경영  | ISO-9001                       | 한국표준협회                           | 2023.11.24~2026.11.23 | 국내 전 사업장                                             |
|       | ISO-16949                      | 한국표준협회                           | 2025.02.10~2028.02.09 | 구미1공장 (IT)<br>군산공장 (수지)                              |
|       | AS-9120                        | 국제항공우주품질그룹 (IAQG)                | 2024.04.10~2027.04.09 | 서울사무소 (복합재료 PP판매 부문)                                 |
| 환경경영  | ISO-14001                      | 한국표준협회                           | 2023.11.24~2026.11.23 | 국내 전 사업장<br>(울산공장 제외)                                |
| 안전보건  | ISO-45001                      | 한국표준협회                           | 2024.12.24~2027.12.23 | 국내 전 사업장<br>(군산공장, 울산공장 제외)                          |
|       | NAVI 인증서 (건강한 일터)              | 구미시                              | 2022.12.01~2025.11.30 | 구미 지역 전 사업장                                          |
|       | 근로자 건강증진활동 우수사업장               | 고용노동부, 한국산업안전보건공단                | 2023.10.11~2026.10.10 | 국내 전 사업장                                             |
| 지속가능성 | 가족친화 우수기업                      | 여성가족부                            | 2024.12.01~2027.11.30 | 국내 전 사업장                                             |
|       | ISCC Plus                      | Control Union (ISCC협회)           | 2024.12~2025.11       | 구미1·3공장                                              |
|       | GRS (Global Recycled Standard) | Control Union (Textile Exchange) | 2025.01.12~2026.01.11 | 서울사무소, 구미1·3공장, 안성공장<br>(중합, 원면, 원사 Spunbond, Sheet) |
|       | EcoVadis - Bronze              | EcoVadis                         | 2025.06.16~2026.06.16 | 국내 전 사업장                                             |
|       | GREEN-US                       | 한국경영인증원                          | 2024.12.01~2025.11.30 | 구미4공장<br>(IT수계이형필름)                                  |

# 단체 가입 현황

|           |             |         |           |
|-----------|-------------|---------|-----------|
| 한국화학섬유협회  | 한국디스플레이산업협회 | 대한상공회의소 | 한국AEO진흥협회 |
| 한국화학공학회   | 한국담수화플랜트협회  | 구미상공회의소 | 한국관세물류협회  |
| 한국고분자학회   | 한국탄소나노산업협회  | 군산상공회의소 | 한국무역협회    |
| 한국막학회     | 한국산업기술진흥협회  | 한국생산성본부 | 한일경제협회    |
| 한국복합재료학회  | 한국품질경영학회    | 한국능률협회  | SETO포럼    |
| 한국섬유산업연합회 | 대한산업안전협회    | 녹색기업협의회 | 일본무역진흥회   |

※ 도레이첨단소재의 산업별 대표 단체를 중심으로 기재

# 도레이첨단소재의 윤리·컴플라이언스 행동규범



## I. 안전·환경 컴플라이언스

### 1. 안전한 근로 환경의 구축

- 안전한 설비·작업환경·작업 절차를 정비하고 자신과 동료의 안전과 건강을 지키기 위하여 관련 법령 및 관련 사내 규정을 준수하고, 무재해를 목표로 안전 선점 활동을 지속적으로 추진해야 합니다.
- 정신 건강을 확보하기 위하여 관리자와 사원이 밀접하게 커뮤니케이션을 나누면서 밝고 건강한 직장 풍토를 조성하도록 노력해야 합니다.

### 2. 지구환경 보전

- 지구환경을 더 좋은 상태로 보전하는 것이 스스로의 의무라는 자각을 가지고 환경·방재·화학 물질 관련 법령 및 관련 사내 규정을 준수해야 합니다.
- 기업 활동이나 제공하는 제품·서비스가 지구 전체의 환경에 가능한 한 부하를 주지 않도록 최대한 노력하면서 생물다양성 보전과 지속 가능한 이용을 위하여 노력해야 합니다.

## II. 품질 컴플라이언스

### 1. 안전하고 고객의 니즈에 부응하는 제품의 제공

- 안전하고 고객의 니즈에 부응하는 우수한 제품을 계속 제공할 수 있도록 안전성에 관한 법령을 준수하고, 법령이 만들어진 정신에 준하여 안전성을 확보해야 합니다. 또한 고객의 니즈를 적절하게 파악하여 그에 걸맞게 설계·제조·제공해야 합니다. 만일 문제가 발생했을 경우에는 신속하게 대응해야 합니다.

### 2. 적절한 품질 데이터 관리

- 고객과의 약속을 계속 지킬 수 있도록 품질 데이터는 약속한 방식으로 취득·보관·확인하고, 필요한 데이터는 올바르게 고객에게 전달해야 합니다. 품질 데이터의 위조·조작은 회사 차원에서 결단코 용인하지 않을 것입니다.

# 도레이첨단소재의 윤리·컴플라이언스 행동규범

## III. 인권 컴플라이언스

### 1. 사원의 인격·개성의 존중

- 모든 사원의 인격을 존중해야 하며, 부당한 괴롭힘이나 차별을 해서는 안 됩니다.
- 사원 한사람 한사람의 사생활을 존중하고 개인정보 취급 시, 신중하고 세심한 주의 기울이며, 그 적절한 관리에 힘써야 합니다.

### 2. 괴롭힘·차별의 금지

- 성희롱, 임신·출산에 대한 괴롭힘, 직장 내 괴롭힘 등의 괴롭힘 및 차별은 회사 차원에서 결단코 용인하지 않을 것입니다.

### 3. 모든 이해관계자의 인권 존중

- 인권 침해나 인권 침해에 가담하는 일이 없도록 인권에 관한 국제 규범을 존중하고, '도레이그룹 인권방침'에 따라 행동해야 합니다.

## IV. 공정한 기업 활동 컴플라이언스

### 1. 공정한 경쟁

- 구매, 판매, 개발, 생산 등의 활동에서 카르텔 등 부정한 경쟁 수단으로 인한 공동 행위나 고객, 공급자, 거래처에 대한 불공정한 취급, 기타 각국의 독점금지법을 위반하는 행위를 해서는 안 됩니다.
- 국내외 공무원 및 거래처에 뇌물을 주거나 받는 행위를 비롯한 모든 형태의 뇌물수수 행위 기타 부패 행위를 해서는 안 됩니다. 또한 정치헌금 및 기부를 할 경우에는 법령 및 사내 규정을 준수해야 합니다.
- 제품이나 서비스의 품질 및 성능, 가격 등은 적정하게 표시하고, 거래처와 이용자에 오해를 주는 듯한 표시를 해서는 안 됩니다.

### 2. 적정한 거래와 자산관리

- 납품, 판매, 경매의 지출을 비롯한 모든 거래는 법령과 회계 규칙에 따라 적정하게 이루어져야 합니다.
- 재고자산, 고정자산 등 회사 자산은 업무 목적으로 올바르게 관리·사용·보전해야 합니다.

### 3. 적정한 수출입 관리 및 안전보장무역관리

- 제품, 서비스, 기기·자재, 샘플 등의 구매 및 수출입, 기술을 외국으로 제공할 경우에는 사내 규정에 따라 소재국의 관련 법령을 준수하고, UN 및 미국의 제재 조치 등에 저촉되지 않도록 적정한 수출입 관리 및 안전보장무역관리를 실시해야 합니다.

### 4. 기타 법령의 준수

- 법령을 위반하면 회사의 신용이 저해된다는 점을 인식하고, 모든 법령을 준수해야 합니다. 예를 들어, 다음과 같은 법령의 준수가 강하게 요구됩니다.  
- 내부자 거래의 금지    - 반사회적 세력과의 관계 차단    - 이익 상반 행위의 금지

## V. 지적재산권 컴플라이언스

### 1. 타인의 지적재산권의 존중

- 타인의 지적재산권을 고의로 침해하지 않을 뿐 아니라, 조사 부족 등의 부주의로 침해하게 되는 일이 발생하지 않도록 충분히 주의해야 합니다.

## VI. 정보 컴플라이언스

### 1. 정보 관리

- 업무를 통하여 얻게 된 자사 및 타사의 비밀정보는 재직 중에는 물론이고 퇴직 후에도 이를 다른 목적으로 유용하거나, 공개하거나, 제3자에게 보여주어서는 안 됩니다.
- 업무상 개인정보를 취급할 경우에는 개인정보보호 방침에 따라 신중하고 적절하게 취급해야 합니다.

### 2. 적정한 정보 공개

- 법정 공개를 엄수하고, 공정하고 적시 적절하게 정보를 공개하기 위하여 정보 공개 원칙에 따라 정보 공개를 추진해야 합니다.

# 책임 있는 광물 정책

## 1. 정책 수립 목적

도레이첨단소재는 지속 가능하고 윤리적인 방식으로 광물을 조달하고 공급망 전반에서 책임 있는 조달 관행을 정착시키기 위하여 '책임 있는 광물 정책'을 수립하였다. 본 정책은 분쟁 및 고위험 지역의 자금원 역할을 해온 분쟁광물과 채굴 과정에서 인권, 환경 이슈가 제기되는 광물의 사용을 금지하는 동시에, 인권을 존중하고 환경을 보호하는 방식으로 채굴된 책임광물만을 사용하겠다는 도레이첨단소재의 의지를 표명하고, 이를 실현해 나가기 위한 원칙과 관리 방안을 제시하는 것을 목적으로 한다.

## 2. 용어 정의

'분쟁광물'이란, 분쟁 지역(아프리카 10개국 등) 또는 고위험 지역에서 인권과 환경에 대하여 부정적 영향을 야기하며 생산되는 광물인 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금(3TG)을 말한다.

'책임광물'이란, 광물 채굴 시 발생할 수 있는 인권 침해와 환경 파괴 등 불법 행위를 근절하고, 사회적 책임을 다하는 방식으로 채굴되는 광물을 말한다.

## 3. 책임과 역할

'OECD 기업의 책임 경영 실사 지침(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)' 기반의 '책임 있는 광물 정책' 및 관리 절차를 수립하고, 공급망을 대상으로 위험관리 및 개선 활동을 수행한다. 또한 협력사에게도 지속 가능한 'CSR 조달 행동 지침'을 제공하여 이를 준수할 것을 권장하고 있다.

## 4. 관리 방안

인권보호와 분쟁 위험을 고려한 책임 있는 자원 조달을 위하여 'OECD 실사 지침서(OECD Due Diligence Guideline)'에서 제시하는 5단계를 기반으로, 책임 있는 광물 공급망 구축이 의무화 되었다. 도레이첨단소재는 이러한 실사 지침서를 준수하여 광물이 조달되도록 아래와 같이 관리한다.

- 1) 책임 있는 조달 정책을 수립하고 이를 공급망에 명확히 전달한다. 분쟁 또는 고위험 지역에서 채굴된 광물과 관련된 리스크를 관리할 수 있도록 체계를 구축한다.
- 2) 분쟁 또는 고위험 지역에서의 광물 채굴, 거래, 수출 등으로부터 초래될 수 있는 위험성을 확인하고 평가한다.
- 3) 확인된 위험에 대응하기 위한 전략을 수립하여 이행하고, 이행 성과를 모니터링하며 관리 체계를 지속적으로 개선한다.
- 4) 분쟁 또는 고위험 지역 내의 공급망에 속해 있는 제련소에 대해 3자 인증 취득을 요구하고, 필요시 공급업체 리스크에 따른 3자 심사를 실시한다.
- 5) 실사 결과 및 활동 내용을 지속가능성위원회를 통해 공개적으로 보고하고, 지속가능성 보고서에 관련 정보를 포함하여 보고한다.

## 5. 도레이첨단소재의 노력

도레이첨단소재는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등의 분쟁광물과 코발트 등의 주요 책임광물을 지속적으로 관리하고 있으며, 협력사의 책임 있는 광물 구매에 대하여 모니터링하고, 협력사의 거래처에도 분쟁광물 미사용 및 사회적 '책임 있는 광물 정책'이 확대 시행될 수 있도록 지속적으로 노력한다.

# GRI Standards 2021 대조표

|                         |                                 |                                                                                                                                      |
|-------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 1 : Foundation 2021 | 설명                              | 도레이첨단소재는 신규 개정된 GRI Standards 2021을 기준으로, 2024년 1월부터 2024년 12월까지의 성과 Data를 보고합니다. 일부 성과의 경우, 2024년 4월부터 2025년 3월까지(제17기)의 정보를 공개합니다. |
|                         | 사용된 GRI 1                       | GRI 1 : Foundation 2021                                                                                                              |
|                         | Applicable GRI Sector Standards | 도레이첨단소재가 해당하는 화학 업종(Chemicals) Sector가 공개된 후 보고 가능                                                                                   |

| GRI Standards                    | Disclosure No. & Indicators       | 페이지          | 비고      |
|----------------------------------|-----------------------------------|--------------|---------|
| GRI 2 : General Disclosures 2021 | 2-1 조직 세부 정보                      | 5            |         |
|                                  | 2-2 조직의 지속가능경영 보고 범위에 포함된 기업      | 6            |         |
|                                  | 2-3 보고 기간, 보고 주기, 보고서 관련 문의 시 연락처 | 52           |         |
|                                  | 2-4 정보의 재작성                       | 39~41        |         |
|                                  | 2-5 외부 검증                         | 51, 52       |         |
|                                  | 2-6 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계         | 5, 28, 39~41 |         |
|                                  | 2-7 임직원                           | 5, 40        |         |
|                                  | 2-8 임직원이 아닌 근로자                   | 40           |         |
|                                  | 2-9 거버넌스 구조 및 구성                  | 35           |         |
|                                  | 2-10 최고 거버넌스 기구 임명 및 선정           | -            | 기밀정보    |
|                                  | 2-11 최고 거버넌스 기구 의장                | -            | 기밀정보    |
|                                  | 2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할     | 35           |         |
|                                  | 2-13 영향 관리에 대한 책임 위임              | 35           |         |
|                                  | 2-14 지속가능경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할 | 35           |         |
|                                  | 2-15 이해관계 상충                      | -            | 불완전한 정보 |
|                                  | 2-16 주요 사안에 대한 커뮤니케이션             | 35           |         |
|                                  | 2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식          | -            | 불완전한 정보 |
|                                  | 2-18 최고 거버넌스 기구의 성과에 대한 평가        | -            | 기밀정보    |
|                                  | 2-19 보수 정책                        | -            | 기밀정보    |
|                                  | 2-20 보수 결정 프로세스                   | -            | 기밀정보    |
|                                  | 2-21 연간 총 보상 비율                   | -            | 기밀정보    |
|                                  | 2-22 지속 가능한 성장 전략에 대한 성명서         | 8~12         |         |

| GRI Standards   | Disclosure No. & Indicators                | 페이지            | 비고      |
|-----------------|--------------------------------------------|----------------|---------|
|                 | 2-23 정책 공약                                 | 21, 24, 28, 36 |         |
|                 | 2-24 내재화된 정책 공약                            | 21, 24, 28, 36 |         |
|                 | 2-25 부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스                 | 35, 36         |         |
|                 | 2-26 자문 및 고충처리 메커니즘                        | 35, 37         |         |
|                 | 2-27 법·규제에 대한 컴플라이언스                       | 37             |         |
|                 | 2-28 가입 협회                                 | 43             |         |
|                 | 2-29 이해관계자 참여 접근방식                         | 26             |         |
|                 | 2-30 단체교섭 협약                               | 26             |         |
|                 | GRI 3: Material Topics 2021                |                |         |
|                 | 3-1 중대 토픽 결정 프로세스                          | 50             |         |
| GRI 201: 경제성과   | 3-2 중대 토픽 목록                               | 50             |         |
|                 | 3-3 중대 토픽 관리                               | 8~12           |         |
|                 | 201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분                  | -              | 불완전한 정보 |
|                 | 201-2 기후변화의 재무적 영향과 비즈니스 활동에 대한 위험 및 기회    | 9              |         |
|                 | 201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당                 | -              | 감사보고서   |
| GRI 205: 반부패    | 201-4 정부로부터 받은 재정 지원                       | -              | 감사보고서   |
|                 | 205-1 사업장 부패 위험 평가                         | -              | 불완전한 정보 |
|                 | 205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지 및 교육              | 37             |         |
|                 | 205-3 확인된 부패 사례 및 이에 대한 조치                 | -              | 해당사항 없음 |
| GRI 206: 환경쟁 행위 | 206-1 경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래 행위에 대한 법적 조치 | -              | 해당사항 없음 |

※ 미기재 항목 : GRI 202, GRI 203, GRI 204, GRI 207 (불완전한 정보)

# GRI Standards 2021 대조표

| GRI Standards      | Disclosure No. & Indicators                    | 페이지    | 비고      |
|--------------------|------------------------------------------------|--------|---------|
| GRI 302 : 에너지      | 302-1 조직 내부 에너지 소비                             | 39     |         |
|                    | 302-2 조직 외 에너지 소비                              | -      | 불완전한 정보 |
|                    | 302-3 에너지 집약도                                  | 39     |         |
|                    | 302-4 에너지 소비 감축                                | 15     |         |
|                    | 302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축                     | -      | 불완전한 정보 |
| GRI 303 : 용수 및 폐수  | 303-1 공유 자원으로써의 수자원에 대한 상호작용                   | 17     |         |
|                    | 303-2 수자원 배출 관련 영향에 대한 관리                      | 17, 39 |         |
|                    | 303-3 용수 취수량                                   | 39     |         |
|                    | 303-4 폐수 방류량                                   | 39     |         |
|                    | 303-5 용수 소비량                                   | 39     |         |
| GRI 305 : 온실가스 배출  | 305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)                     | 39     |         |
|                    | 305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)                     | 39     |         |
|                    | 305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)                  | -      | 불완전한 정보 |
|                    | 305-4 온실가스 배출 집약도                              | 39     |         |
|                    | 305-5 온실가스 배출량 감축                              | 16     |         |
|                    | 305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량                       | 39     |         |
|                    | 305-7 질소산화물, 황산화물 및 주요 대기오염 물질 배출량             | 39     |         |
| GRI 306 : 폐기물      | 306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향                    | 19     |         |
|                    | 306-2 주요 폐기물 관련 영향에 대한 관리                      | 19     |         |
|                    | 306-3 폐기물 발생량                                  | 39     |         |
|                    | 306-4 폐기에서 전환된 폐기물                             | 39     |         |
|                    | 306-5 직접 처리한 폐기물                               | 39     |         |
| GRI 308 : 공급망 환경평가 | 308-1 환경 영향평가를 거친 신규 협력사                       | -      | 불완전한 정보 |
|                    | 308-2 공급망에서 발생한 부정적 환경 영향과 이에 대한 조치            | -      | 불완전한 정보 |
| GRI 401 : 고용       | 401-1 신규 채용 및 이직                               | 22, 40 |         |
|                    | 401-2 임시직, 시간제 직원에게는 제공되지 않고 정규직 직원에게는 제공되는 혜택 | 27, 40 |         |
|                    | 401-3 육아휴직                                     | 27, 40 |         |

| GRI Standards           | Disclosure No. & Indicators                    | 페이지        | 비고            |
|-------------------------|------------------------------------------------|------------|---------------|
| GRI 402 : 노사 관계         | 402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간                     | 26         | 단체협약에 의거하여 공시 |
| GRI 403 : 산업 보건 및 안전    | 403-1 산업안전보건 관리시스템                             | 24, 25, 42 |               |
|                         | 403-2 위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사                 | 24, 25, 42 |               |
|                         | 403-3 작업장 안전 프로그램                              | 24, 25, 42 |               |
|                         | 403-4 산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통              | 24, 25, 42 |               |
|                         | 403-5 산업안전보건에 대한 근로자 교육                        | 24, 25, 42 |               |
|                         | 403-6 근로자 건강 증진                                | 24, 25, 42 |               |
|                         | 403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 | 24, 25, 42 |               |
|                         | 403-8 산업안전보건 관리 시스템을 적용 받는 근로자                 | 24, 25, 42 |               |
|                         | 403-9 업무상 상해                                   | 25, 40, 42 |               |
|                         | 403-10 업무 관련 질병                                | 25, 42     |               |
| GRI 404 : 훈련 및 교육       | 404-1 직원 1인당 평균 교육 시간                          | 23, 41     |               |
|                         | 404-2 직원 역량강화 및 이직 지원 프로그램                     | 23, 41     |               |
|                         | 404-3 정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율             | 23, 41     |               |
| GRI 405 : 다양성 및 기회균등    | 405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성                         | 22, 40     |               |
|                         | 405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율                    | 40         |               |
| GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유 | 407-1 집회 결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체       | -          | 해당사항 없음       |
| GRI 413 : 지역사회          | 413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장          | -          | 해당사항 없음       |
|                         | 413-2 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장        | -          | 해당사항 없음       |
| GRI 414 : 공급망 사회 영향평가   | 414-1 사회적 영향평가를 거친 신규 협력사                      | -          | 해당사항 없음       |
|                         | 414-2 공급망에서 발생한 부정적 사회 영향과 이에 대한 조치            | -          | 해당사항 없음       |
| GRI 416 : 고객안전보건        | 416-1 제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가                    | 30, 31     |               |
|                         | 416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률 규정과 자율 규정 위반    | 30, 31     |               |

※ 미기재 항목 : GRI 301, GRI 406, GRI 410 (불완전한 정보)

GRI 304, GRI 408, GRI 409, GRI 411, GRI 415, GRI 417, GRI 418 (해당사항 없음)

# SASB 대조표

2011년, 지속가능성회계기준위원회(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)는 재무적으로 중요하고 의사결정에 유용한 지속가능성 정보를 공시하기 위한 산업별 기준을 제정하였습니다. 도레이첨단소재는 SASB의 산업 기준(화학)에 근거하여 지속가능성보고서를 작성하고, 이를 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

| 구분                                         | 코드           | 지표                                                                                                                                                      | 지표 유형 | 페이지 |
|--------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|
| Sustainability Disclosure Topics & Metrics |              |                                                                                                                                                         |       |     |
| 온실가스 배출량                                   | RT-CH-110a.1 | 글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율                                                                                                                   | 정량적   | 39  |
|                                            | RT-CH-110a.2 | Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의                                                                                               | 논의/분석 | 16  |
| 대기질                                        | RT-CH-120a.1 | 다음 오염물질의 대기 배출량:<br>(1) NO <sub>x</sub> (질소산화물) (N <sub>2</sub> O(아산화질소) 제외)<br>(2) SO <sub>x</sub> (황산화물)<br>(3) 휘발성 유기화합물(VOCs)<br>(4) 유해대기오염물질(HAPs) | 정량적   | 39  |
| 에너지 관리                                     | RT-CH-130a.1 | (1) 총에너지 소비량<br>(2) 그리드(grid) 전력 비율<br>(3) 재생가능 비율<br>(4) 총자가발전에너지량                                                                                     | 정량적   | 39  |
| 물 관리                                       | RT-CH-140a.1 | (1) 총취수량<br>(2) 총물 소비량, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 각 비율                                                                                                 | 정량적   | 39  |
|                                            | RT-CH-140a.2 | 수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수                                                                                                                                | 정량적   | 39  |
|                                            | RT-CH-140a.3 | 물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의                                                                                                          | 논의/분석 | 17  |
| 유해폐기물 관리                                   | RT-CH-150a.1 | 유해폐기물 발생량, 재활용 비율                                                                                                                                       | 정량적   | 39  |
| 지역 사회 관계                                   | RT-CH-210a.1 | 지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의                                                                                                                  | 논의/분석 | 32  |

| 구분                  | 코드           | 지표                                                                                                     | 지표 유형 | 페이지    |
|---------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|
| 전 종업원 보전 및 안전       | RT-CH-320a.1 | (a) 직접고용 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의<br>(1) 총기록 재해율(TRIR) 및<br>(2) 사망률                                         | 정량적   | 40     |
|                     | RT-CH-320a.2 | 종업원 및 간접고용 작업자의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명                                           | 논의/분석 | 24, 25 |
| 사용단계의 효율성 위한 제품 설계  | RT-CH-410a.1 | 사용단계에서의 자원효율성을 위하여 설계된 제품에서 생기는 수익                                                                     | 정량적   | 미보고    |
| 화학물질 안전과 환경 책임주의    | RT-CH-410b.1 | (1) 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(GHS)상 건강 및 환경 유해물질 구분 1과 구분 2로 분류된 성분이 포함된 제품 비율<br>(2) 유해성 평가를 거친 제품 비율 | 정량적   | 미보고    |
|                     | RT-CH-410b.2 | (1) 우려 화학물질 관리 및<br>(2) 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의                                        | 논의/분석 | 18     |
| 유전자변형 생물체           | RT-CH-410c.1 | 유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율                                                                           | 정량적   | 해당 없음  |
| 법적 환경 및 규제 환경의 관리   | RT-CH-530a.1 | 산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의                                          | 논의/분석 | 18     |
| 공정 안전, 비상사태 대비 및 대응 | RT-CH-540a.1 | 공정안전 재해 건수(PSIC, 총 공정안전 재해율(PSTIR), 공정안전 재해 강도율(PSISR)                                                 | 정량적   | 미보고    |
|                     | RT-CH-540a.2 | 운송사고 건수                                                                                                | 정량적   | 해당 없음  |
| Activity Metrics    |              |                                                                                                        |       |        |
|                     | RT-CH-000.A  | 부문별 생산량                                                                                                | 정량적   | 미보고    |

# 중대성 평가

도레이첨단소재는 지속가능경영의 실현을 위해 경영 전반에 걸친 핵심 이슈를 식별하고, 이를 바탕으로 17개의 ESG Key Index를 도출하였습니다. 또한, 실무 부서를 대상으로 '재무적 중대성'과 '환경·사회적 중대성'을 기준으로 한 중대성 평가를 실시하였으며, 그 결과 전년도와 동일하게 17개의 ESG 핵심 지표를 중대 이슈로 선정하였습니다. 이 중대 이슈를 기반으로 총 118개의 ESG 중점 지표를 하위 지표로 설정하였으며, 본 보고서를 통하여 도레이첨단소재의 주요 ESG 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.

## 중대성 평가수행 절차

| 01 핵심 이슈 Pool 구성                                                                                                                                       | 02 Key Index 도출                                                                                                                              | 03 ESG 중점 지표 선정                                                                                                                                                                                                                                       | 04 내부 전문가 검토                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 관련 글로벌 이니셔티브(UN-SDGs, GRI, SASB 등), 국내외 ESG 우수기업, 동종업계 벤치마킹</li> <li>ESG 경영 추진을 위한 핵심 이슈 Pool 구성</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>도레이그룹의 ESG 가이드라인과 도레이첨단소재의 경영 현황 기반, 핵심 이슈 내에서의 Key Index 도출</li> <li>Key Index 별 하위 지표 도출</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>'재무적 중대성'과 '환경·사회적 중대성' 분석                             <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 재무적 중대성: 기업의 재무적 성과 또는 지속가능성에 영향을 미치는 요소</li> <li>2) 환경·사회적 중대성: 기업 활동이 환경, 사회에 미치는 영향</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>도레이첨단소재 경영진 검토</li> <li>지표 관련 Working Group 검토</li> <li>전사 ESG 사무국 검토</li> </ul> |

## Key Index 중대성 평가

| 구분                    | Key Index                  | GRI Standards 2021                      | 재무적 중대성<br>평균치 | 환경·사회적 중대성<br>평균치 | 우선순위 등급 | 보고서 Page |
|-----------------------|----------------------------|-----------------------------------------|----------------|-------------------|---------|----------|
| Environmental<br>환경   | ① 에너지 관리                   | GRI 302: 에너지                            | 3.9            | 4.6               | High    | 15       |
|                       | ② 온실가스 배출                  | GRI 305: 온실가스 배출                        | 3.8            | 4.8               | High    | 16       |
|                       | ③ 수자원 관리                   | GRI 303: 용수 및 폐수                        | 3.7            | 4.3               | Medium  | 17       |
|                       | ④ 오염방지, 화학물질 관리            | GRI 306: 폐기물, GRI 403: 산업 보건 및 안전       | 3.8            | 4.6               | High    | 18       |
|                       | ⑤ 폐기물 관리                   | GRI 306: 폐기물                            | 3.7            | 4.7               | Medium  | 19       |
| Social<br>사회          | ⑥ 인권                       | GRI 401: 고용, GRI 404: 훈련 및 교육           | 3.2            | 4.4               | Medium  | 21       |
|                       | ⑦ 다양성과 기회 균등               | GRI 405: 다양성 및 기회 균등                    | 3.2            | 4.3               | Medium  | 22       |
|                       | ⑧ 인재 확보와 육성                | GRI 401: 고용, GRI 404: 훈련 및 교육           | 4.3            | 3.9               | Medium  | 23       |
|                       | ⑨ 노동안전보건·건강증진              | GRI 403: 산업 보건 및 안전                     | 3.9            | 4.6               | High    | 24, 25   |
|                       | ⑩ 이해관계자 참여                 | GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유, GRI 413: 지역사회   | 3.8            | 4.1               | Medium  | 26       |
|                       | ⑪ 워크&라이프 밸런스               | GRI 401: 고용, GRI 403: 산업 보건 및 안전        | 3.4            | 4.3               | Medium  | 27       |
|                       | ⑫ 공급망 관리                   | GRI 308: 공급망 환경평가, GRI 414: 공급망 사회 영향평가 | 4.0            | 4.1               | Medium  | 28       |
|                       | ⑬ 제품 품질 및 안전               | GRI 416: 고객안전보건                         | 4.4            | 4.6               | High    | 30       |
|                       | ⑭ 사회공헌 활동                  | GRI 413: 지역사회                           | 3.0            | 4.2               | Medium  | 31~33    |
| Governance<br>기업 지배구조 | ⑮ 기업 지배 구조                 | GRI 2-1~18: 지배구조                        | 3.6            | 4.1               | Medium  | 35       |
|                       | ⑯ 위험 관리                    | Non-GRI                                 | 4.4            | 4.3               | High    | 36       |
|                       | ⑰ 컴플라이언스, 부패 방지 및 뇌물 수수 금지 | GRI 205: 반부패, GRI 206: 반경쟁 행위           | 4.3            | 4.6               | High    | 37       |

# 온실가스 검증 보고서



도레이첨단소재 지속가능성보고서 독자 귀중

## 서문

BSI Group Korea는 도레이첨단소재의 2024년 온실가스 배출량에 대하여 다음과 같이 검증을 수행하였습니다.

## 검증 범위

2024년 국내 사업장 온실가스 직접배출량(Scope1) 및 간접배출량(Scope2)

## 검증 데이터

2024년 연간 온실가스 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

[단위 : tCO<sub>2</sub>-eq]

| 사업장        | Scope1 배출량 | Scope2 배출량 | 2024년 총 배출량 |
|------------|------------|------------|-------------|
| 구미1공장      | 37,514     | 336,898    | 374,413     |
| 구미2공장      | 52         | 4,806      | 4,858       |
| 구미3공장      | 74,151     | 105,649    | 179,800     |
| 구미4공장      | 14,055     | 38,570     | 52,625      |
| 구미5공장      | 0          | 12,464     | 12,464      |
| 군산공장       | 18,250     | 36,283     | 54,533      |
| 울산공장       | 0          | 1,427      | 1,427       |
| 한국도레이R&D센터 | 239        | 1,248      | 1,488       |
| 안성공장       | 0          | 4,467      | 4,467       |
| 유구공장       | 1          | 671        | 673         |
| 영남지사       | 0          | 10         | 10          |
| Total      | 144,262    | 542,493    | 686,758     |

※ 온실가스 배출량은 소수점 절사 배출량임

## 검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

도레이첨단소재의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- 환경부 검토 완료된 온실가스 배출량 산정계획서
- ISO14064-1: 2018 및 ISO 14064-3: 2019

## 검증 의견

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea의 검증 의견은 다음과 같습니다.

- 본 검증에 대한 보증 수준은 '합리적 보증 수준'으로 검증 전 과정에서 리스크가 수용 가능한 수준 이하임을 보증합니다.
- 검증 과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며 관련 활동 자료와 증빙이 적절하게 관리되지 않는다는 증거는 확인할 수 없었습니다. 하지만 검증의 고유 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.
- 2024년도 온실가스 배출량은 검증 기준에 따라 산정되었으며 중요성 평가 기준 미만으로 적절하게 산정 및 보고되었습니다. 이에 BSI Group Korea 검증팀은 "적정"하다는 검증 의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI :  
Issue : 26/03/2025

Managing Director Korea,  
SeongHwan Lim

# 제3자 검증의견서

## 2025 도레이첨단소재 지속가능성보고서 독자 귀중

### 서문

한국경영인증원(KMR)은 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 2025 도레이첨단소재 지속가능성 보고서의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 도레이첨단소재 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 도레이첨단소재 경영자에게 보고하는 데 있습니다.

### 검증 대상

도레이첨단소재의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 2025 도레이첨단소재 지속가능성보고서

### 준거 기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

### 검증 기준

검증팀은 ISO 17029 및 KMR EDV 01의 품질 관리 업무 시스템을 적용하고, AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000의 검증 기준에 따라 검증 심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 GRI를 준거 기준으로 하였는지 판단과 데이터 오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증 수준/중요성 수준 : AA1000AS v3 - Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

### 검증 범위

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정 주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 205 : 반부패(Anti-Corruption)
  - GRI 206 : 경쟁저해행위(Anti-Competitive Behavior)
  - GRI 302 : 에너지(Energy)
  - GRI 303 : 용수(Water and Effluents)
  - GRI 305 : 배출(Emissions)

- GRI 306 : 폐기물(Waste)
- GRI 308 : 공급업체 환경 영향 평가(Supplier Environmental Assessment)
- GRI 401 : 고용(Employment)
- GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
- GRI 404 : 훈련 및 교육(Training and Education)
- GRI 405 : 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
- GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유(Freedom of Association and Collective Bargaining)
- GRI 413 : 지역사회(Local Communities)
- GRI 416 : 고객안전보건(Customer Health and Safety)

### 검증 방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증 기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거 기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제 환경과 프로세스, 정보 시스템을 이해(통제 활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초 데이터 테스트나 검증인 자체 추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며, 방문 현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동 가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천 기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초 정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함 여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

### 제한 사항 및 극복 방안

검증 심사의 고유 한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고 체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정 방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교 가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 제한적 보증에서는 위험 평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다. 검증 심사팀은 도레이첨단소재에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 도레이첨단소재에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본 추출 방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자 공시 시스템, 국가 온실가스 종합 관리 시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

# 제3자 검증의견서

## 검증결과 및 의견

검증팀은 문서 검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 도레이첨단소재와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선 권고 사항 반응을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증 결과, 검증팀은 도레이첨단소재가 제시한 증거 기준에 따라 (in accordance with) 발간하였으며, 보고서 내용 관련 입수한 증거가 검증 의견의 근거를 제공하기에 충분하지 않다고 믿을 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성 원칙

도레이첨단소재는 이해 관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해 관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해 관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

### 중요성 원칙

도레이첨단소재는 조직의 지속 가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

### 대응성 원칙

도레이첨단소재는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동 성과와 대응 사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

### 영향성 원칙

도레이첨단소재는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직·간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며, 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

## 특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속 가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속 가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

## 검증인 적격성 및 독립성과 품질 관리 시스템

한국경영인증원은 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성 평가 - 계획 검증과 결과 검증 기관에 대한 일반 원칙과 요구 사항 : ISO 14067, 추가 인정 기준 ISO 14065) 및 ISO/IEC 17021 : 2015 (경영 시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구 사항), 대한민국 온실가스 배출권 거래제 검증 기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제 감사 인증 표준 위원회의 국제품질 관리 기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구 사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG 공시 검증 업무 시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질 관리 시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리 기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구 사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속 가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 도레이첨단소재의 사업 활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

## 이용 제한 및 유의 사항

본 검증 의견서는 조직의 지속 가능 경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 도레이첨단소재의 경영진을 위하여 작성되었으며, 도레이첨단소재의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증 의견서를 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 검증 의견서는 수정될 수도 있으므로 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2025.09 대한민국, 서울



한국경영인증원  
Korea Management Registrar



SRV1000  
Sustainability Committee Assurance



AA1000  
Licensed Report  
000-129/V3-VBSWU

대표이사 황은희

# About this report

## | 보고서 개요

도레이첨단소재는 지속 가능한 성장을 위한 기업의 지속가능 목표와 다양한 경영 활동을 이해관계자에게 알리고, ESG 경영에서의 활동 성과를 투명하게 공개하기 위하여 「2025 도레이첨단소재 지속가능성보고서」를 발간하였습니다. 도레이첨단소재는 2022년에 최초로 지속가능성보고서를 발간하였고, 매년 지속가능성보고서를 발간하고 있습니다. (2025년 4회 차 발간)

## | 보고 기간 및 범위

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 관련 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 지표는 법적 공시, 규제기관 보고 또는 도레이(일본) 보고 주기 등의 사유로 인해 상이한 보고 기간의 데이터를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 연도별 추세 비교가 가능하도록 최근 3개년(2022년~2024년) 데이터를 수록하였습니다. 또한, 서울, 구미 등 도레이첨단소재 전 사업장의 환경, 사회, 기업 지배 구조 관련 성과를 포함하고 있습니다.

### ※ 보고 기간 상이 항목

| 항목         | 해당 지표        | 기준기간                              | 비고        |
|------------|--------------|-----------------------------------|-----------|
| 수자원 관리     | 용수취수량, 용수감축량 | 2024.04.01<br>~ 2025.03.31 (제17기) | 도레이 보고 기준 |
| 사회 공헌 활동   | 기부금액         |                                   | 감사보고서 기준  |
| Governance | 전체 지표        |                                   | 회계연도 기준   |

## | 보고서 작성 원칙

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(in accordance with)에 부합하여 작성되었으며, 균형 있고 투명한 정보 공개를 위하여 글로벌 이니셔티브(SASB, TCFD, UN-SDGs)와 산업통상자원부 관계 부처에서 합동으로 제시한 K-ESG 가이드 라인을 반영하여 구성하였습니다. 또한 보고서 작성 프로세스와 게재된 정보에 대한 신뢰성 확보를 위하여 독립된 인증 기관 한국경영인증원이 제3자 검증을 수행하였습니다.

## | 지속가능성보고서 제작 (발간일: 2025년 9월)

- 총괄 부서 : 전사 ESG 사무국 (경영기획관리본부 경영기획관리팀)
- 보고서 문의 : [www.torayamk.com](http://www.torayamk.com) [고객문의]
- Working Group

| Key Index               | 부서                    |
|-------------------------|-----------------------|
| 에너지 관리                  | 에너지기획과                |
| 온실가스 배출                 | 에너지기획과                |
| 수자원 관리                  | 환경안전팀                 |
| 오염방지, 화학물질 관리           | 환경안전팀                 |
| 폐기물 관리                  | 환경안전팀                 |
| 인권                      | 인사기획팀                 |
| 다양성과 기회 균등              | 인사기획팀                 |
| 인재 확보와 육성               | 인력개발팀                 |
| 노동안전보건·건강증진             | 환경안전팀                 |
| 이해관계자 참여                | 노경팀                   |
| 워크&라이프 밸런스              | 인사기획팀                 |
| 공급망 관리                  | 구매기획팀                 |
| 제품 품질 및 안전              | 품질기획과                 |
| 사회 공헌 활동                | 커뮤니케이션팀               |
| 기업 지배 구조                | 경영기획관리팀               |
| 위험 관리                   | 경영기획관리팀, 정보전략팀        |
| 컴플라이언스, 부패방지 및 뇌물 수수 금지 | 법무컴플라이언스팀, 안무팀, 구매기획팀 |

※ 본 보고서에 삽입된 그림은 도레이첨단소재에서 2025년 개최한 「자녀와 함께하는 ESG 그림 공모전 : 안전&컴플라이언스」 수상작입니다.



**Toray Advanced Materials Korea Inc.**